

« - 11: = » -

« - 11: ». – 2015. – .1, .2. - .149-153

• •

, ,

– –

,

-

-

-

-

.

:

- ;

- ;

- ;

1. - ;

2. - .

1. - :

- :

(, , ,);

;

10%-

10%-

2.

10 000

: 10 000

, 10 000

; 100

..

.);

(

);

;

;

(

. .);

;

;

;

(

. .);

-

-

;

:

;

;

; 1000

; 1000

;

,

,

;

-

:

;

;

,

;

1

;

.

,

.

,

.

50-60-

,

.

.

,

.

,

.

,

.

,

.

..

.

.

,

,

.

.

1) i i
i i ,
2)
3)
i i i i

1) i i

i i ,

2)

3)

i i i i

-

..

i:

,

-

i i

-

i i i i

i.

,

:

-

;

-

;

-

-

-

;

-

-

-

;

-

;

- ;
- ;
- ;
- .
(, ,
) .
- .
:
- -
;
- .
,
.
, , -
, , ,
.
, , ,
- ,
, , ,
- .
- ,
.
.
.

1.2013-2020

« -2020»

2.

. . . // : ,
. 1992 . 6

3. . -
// - 2004, 12 11-15

4. .
// - 2004, 1 70-76

5. Better late than never: Workforce supply implications of later entry - Authors:
Auerbach, DI; Buerhaus, PI; Stalger, DO Volume 26, Journal: HEALTH AFFAIR,
Issue 1, Page: 178-185 Year: JAN-FEB 2007 URL:
<http://thomsonreuters.ru/archive.sciencewatch.com/dr/nhp/2008/08maynhp/08maynhp>
Auerbach/

: ,