

«Сейфуллин окулары – 12: Ғылым жолындағы жастар-болашақтың инновациялық әлеуеті» атты Республикалық ғылыми-теориялық конференция материалдары = Материалы Республиканской научно-теоретической конференции «Сейфуллинские чтения-12: Молодежь в науке - инновационный потенциал будущего" . – 2016. – Т.1, ч.2 – С.354-357

СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАБОТЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАЗАХСТАНА

Далин Е.Е.

Сельское хозяйство, в экономике нашей страны занимает очень важное место. Один факт проживания почти половины населения республики в сельской местности является тому подтверждением. Специфичность роли, отведенной сельскому хозяйству, обуславливается производством продуктов питания как основы жизнедеятельности людей и воспроизводства рабочей силы, производством сырья для многих видов непродовольственных потребительских товаров и продуктов производственного назначения. То есть, по существу, уровень развития сельского хозяйства во многом определяет уровень экономической безопасности страны. Разрушение отечественного сельскохозяйственного производства в ходе развертывания экономической и собственно аграрной реформ, включивших неоправданно поспешное по времени и чрезмерное по масштабам открытие продовольственного рынка страны для импорта, привели к тому, что отечественное сельское хозяйство не способно удовлетворить даже резко сократившийся платежеспособный спрос населения на продукты питания. Такое положение в сельском хозяйстве способствует снижению уровня экономической независимости и продовольственной безопасности государства. Производство продуктов питания, в том числе сельское хозяйство как базовая отрасль АПК, является одним из приоритетных секторов форсированного индустриального развития в Казахстане.

Одним значительных сдерживающих факторов развития сельского хозяйства это устаревание кадров и практически полное отсутствие полномасштабного их обновления.

Привлечение высококвалифицированных специалистов и талантливой молодежи традиционно является одной из основных проблем в сельском хозяйстве. Глобальная тенденция к урбанизации, разрыв в качестве жизни и уровне доходов между городом и селом, трудоемкость сельского хозяйства и другие условия обуславливают отток наиболее квалифицированного персонала в другие отрасли.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан [1], во втором квартале 2015 года общая численность занятых в сельском хозяйстве в Республике Казахстан составила 1 584,3 тыс. человек, или 18,4% от общей численности занятого населения. В том числе молодежь в возрасте от 15 до 28 лет составляла 403,5 тыс. человек,

или 25,5% от общей численности занятых в отрасли. Данный показатель в целом соответствует среднему значению доли молодежи в численности занятых (25,9%), однако в сравнении со вторым кварталом 2010 года численность молодежи, занятой в сельском хозяйстве, сократилась на 45% (с 726,4 тыс. человек). Для сравнения, общая численность работающей молодежи за аналогичный период выросла на 1,5%. То есть, почти половина работающей в сельском хозяйстве молодежи за пять лет сменила сферу деятельности.

По информации Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан, по состоянию на ноябрь 2013 года, дефицит специалистов с высшим образованием в сельском хозяйстве составляет 1 544 человек [2].

Почти аналогичная потребность в кадрах – около 1 500 человек – оказывалась в пояснительных материалах при обсуждении Закона Республики Казахстан от 24 декабря 2008 года №111-IV «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социальной поддержки и стимулирования работников социальной сферы сельских населенных пунктов», с принятием которого, с 1 января 2009 года, начал реализовываться проект «С дипломом – в село!». С 2012 года в перечень специалистов, поддерживаемых в рамках программы, включены ветеринары.

Дефицит высококвалифицированных кадров определен одной из основных проблем в секторе [3]. В частности в Государственной программе по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 – 2014 годы от 19 марта 2010 года № 958 были определены такие целевые индикаторы как: 1. Обеспечение продовольственной независимости внутреннего рынка. 2. Увеличение валовой добавленной стоимости АПК не менее чем на 16%. 3. Повышение производительности труда в агропромышленном комплексе с 3 000 долларов США на одного занятого в сельском хозяйстве, не менее чем в 2 раза. 4. Нарращивание экспортного потенциала отрасли в общем объеме экспорта страны до 8 %. Причем одним из направлений достижения показателя по повышению производительности труда за счет Подготовки конкурентоспособных профессиональных кадров. Например предполагается внедрение обязательной отработки специалистов сельского хозяйства, получивших образование в рамках государственного заказа по квотам для граждан из сельской местности, в организациях сельского хозяйства не менее 3 лет после окончания учебного заведения, увеличение государственного образовательного заказа на подготовку докторов PhD, магистров и бакалавров в соответствии с потребностями аграрной отрасли, а также специалистов с техническим и профессиональным образованием сельскохозяйственных и ветеринарных специальностей. [4]. Однако

количество выделяемых государственных образовательных заказов наоборот уменьшилась за последние два года, в том числе из-за глобальных кризисных явлений, затронувших и нашу страну. Что касается обязательной отработки специалистов сельского хозяйства то эта работа только на стадии внесения предложений в соответствующие законодательные акты.

Кроме этого была разработана и внедрена Государственная программа «С Дипломом в село» реализуется в Казахстане с 2009 года. В ходе ее реализации в сельскую местность стали приезжать молодые специалисты. Согласно данной программе

определены размеры мер социальной поддержки специалистам здравоохранения, образования, прибывающим для работы в сельские населенные пункты, в виде выплаты единовременного подъемного пособия в размере семидесятикратного размера месячного расчетного показателя на одного специалиста, выдаваемой с 1 января 2009 года, а также социальная поддержка в виде льготного кредита на приобретение жилья в сумме, превышающей 630-кратный размер месячного расчетного показателя, сроком на 15 лет со ставкой вознаграждения 0,01 процента годовых от суммы кредитования. На сегодняшний день размер бюджетного кредита для приобретения жилья увеличен с 630 МРП до 1500 МРП (2268000 тенге). Однако по анализу состояния на сегодняшний день данная программа не так эффективна, как была продекларирована ее создателями. В первую очередь идет не соответствия между сроком отработки по данной программе и сроком приватизации жилья получаемой или приобретаемой по той или иной схеме. 5 лет отработки противоречат законодательно установленному сроку приватизации жилья через 10 лет. Поэтому есть прецеденты судебных разбирательств молодых специалистов и государственных уполномоченных органов по переходу жилья в собственность этих специалистов. Далее величина так называемых подъемных не соответствуют ожиданиям молодых специалистов и как материальный стимул, прописанный в данной программе он себя не оправдал.

Неравномерность в экономическом развитии регионов способствует росту внутренней миграции. Более того, диспропорция доходов и возможностей развития в городской и сельской местности характерны для всех регионов страны. В селах и аулах у выпускников средней школы практически нет шансов найти работу. Отсутствие работы и низкий уровень развития социальной инфраструктуры в селах и малых городах становятся основными двигателями внутренней миграции и оттока сельского населения в города

Значительную часть внутренних мигрантов составляет молодежь. При этом проблемам молодежи и молодежной миграции не уделяется должного внимания. В сфере интересов молодежи находится целый ряд экономических факторов, включая занятость, доходы, сбережения, расходы, доступ к образованию и здравоохранению. Социальные проблемы молодежи относятся к таким вопросам, как сожитительство, брак, разводы, рождаемость,

гендерное равенство, преступность, и межгрупповые отношения. Большое значение имеют и политические вопросы, касающиеся доверия и связей с формальными и неформальными политическими институтами. [5]

В последнее время все чаще специалистами предлагаются различные пути повышения производительности труда в сельском хозяйстве. Идут разговоры о том что наше сельское хозяйство не выдерживает конкуренцию с производителями из других развитых в области сельского хозяйства стран. В частности на Украине разрабатываются национальные инновационные программы модернизации экономики в контексте устойчивого развития аграрного сектора. [6]

Но как это необходимо сделать практически нет обоснованных действенных программ и действий. В частности Кузнецова, А.Р.утверждает, что на селе необходимо сформулировать комплекс приоритетных направлений государственного регулирования, среди которых: а) обеспечение устойчивого и стабильного развития всего агропромышленного производства; б) совершенствование содержания сельскохозяйственного труда, превращение его в высокотехнологичный труд, с использованием достижений науки и техники; в) опережающее развитие социальной инфраструктуры села и на этой основе создание благоприятных условий и качества жизни; г) повышение уровня оплаты труда работников, занятых в сельском хозяйстве и привлекательности сельского образа жизни; д) разработка и внедрение на федеральном, региональном и местном уровнях целостной системы государственных социально-экономических мер по привлечению на село и поддержке молодых специалистов, совершенствованию уже действующих мер по решению данных проблем. Для повышения производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов в хозяйстве необходимо строгое соблюдение трудовой дисциплины, научно-обоснованное использование рабочего времени в течение дня (месяца, года) и его нормирование, совершенствование материальной заинтересованности в результатах труда, привлечение квалифицированных кадров. Большую роль в воспроизводстве и рациональном использовании трудовых ресурсов играет улучшение культурно-бытовых условий в сельской местности, улучшение социальной инфраструктуры на селе.

Квалифицированные кадры стремятся к увеличению производительности своего труда, предлагают новые идеи и помогают в их разработке и применении. Работники с высокой квалификацией более дисциплинированы и ответственны к работе. За квалифицированный труд должна выплачиваться дифференцированная оплата в соответствии с категорией работника, его разрядом, стажем работы. За хорошее выполнение работы в краткие сроки и высокое качество нужно проводить премирование работников, материально и морально заинтересовать их в результатах своего труда.

Одним из наиболее важных резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является сокращение текучести кадров, уровень которой колеблется в пределах 8-12%, что существенно выше нормы в 3-5%. Ее рекомендуется снизить за счет повышения размера оплаты труда, предоставления жилья, развития сферы социального обслуживания сельского населения, нормализации условий труда и быта и других.

То есть мы опять сталкиваемся с комплексом проблем, решение которых не могут себе позволить местные сельхозпроизводители элементарно за неимением средств для решения данных негативных вопросов, а государственный аппарат не успевает привести соответствие свои многочисленные программы в лучшем случае из-за эффекта внутреннего и внешнего лагов. При этом самый дорогой ресурс как время работает против сельского хозяйства.

Список литературы

1. Официальный информационный ресурс Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан www.stat.gov.kz.

2. Справка Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан к Круглому столу в Мажилисе Парламента Республики Казахстан «Проблемы кадрового обеспечения агропромышленного сектора». – Астана, 2013. – 3 с.

3. Государственная программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015 – 2019 годы: утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 1 августа 2014 года, №874. - С. 15, 36-42.

4. Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 – 2014 годы от 19 марта 2010 года № 958

5. IMF, Finance & Development, March 2012

6. Кириченко О.А., Вигівська Ю.І. Концептуальні засади формування і реалізації національних аграрних інноваційних програм «**ACTUAL PROBLEMS OF ECONOMICS**» №10 (112) 2011 с. 93

Научный руководитель: д.э.н., профессор Бауэр М.Ш.