

С.Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университетінің 60 жылдығына арналған «Сейфуллин оқулары– 13: дәстүрлерді сақтай отырып, болашақты құру» атты Республикалық ғылыми-теориялық конференциясының материалдары = Материалы Республиканской научно-теоретической конференции «Сейфуллинские чтения – 13: сохраняя традиции, создавая будущее», посвященная 60-летию Казахского агротехнического университета имени С.Сейфуллина. - 2017. - Т.1, Ч.4. – С.140-143

## СУЩНОСТЬ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

*Далин Е.*

Государственная молодежная политика - одно из специфических направлений деятельности законодательных и исполнительных органов власти с целью реализации творческого потенциала молодежи и успешного вхождения ее в самостоятельную жизнь. Государственная молодежная политика - общее дело государства, политических партий, общественных объединений.

Объектом государственной молодежной политики являются граждане Республики Казахстан в возрасте от 14 до 29 лет, молодые семьи, а также молодежные объединения. К ее субъектам относятся государственные органы и их должностные лица, молодежные объединения и ассоциации.

«Государство должно создать все условия для того, чтобы каждый юноша или девушка, вступающие во взрослую жизнь, своим трудом и старанием имели возможность для реализации четырех своих основных прав и обязанностей:

- получить хорошее профессиональное образование;
- иметь стабильную работу с достойным уровнем оплаты;
- иметь собственное жилье для создания семьи;
- иметь возможность вести здоровый образ жизни.

Это четыре базовых элемента. Их достижение является важнейшей целью нашей стратегии роста конкурентоспособности нации.» [1].

Молодёжная политика в Казахстане строится на основе Закона «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», положений Стратегии развития Казахстана до 2030 года, Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 года, Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Вопросы реализации молодежной политики включены в Стратегический план развития МОН на 2011-2015 гг. и в Государственную программу развития образования на 2011-2020 годы, утвержденную Указом Президента №1118 от 7 декабря 2010 г.

Большое внимание уделяет Президент Республики Казахстан Н.А.Назарбаев молодому поколению в своих ежегодных посланиях народу. В свете социально-экономической модернизации знаковой для молодёжи стала статья Нурсултана Абишевича «Социальная модернизация Казахстана:

Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда», где Президент признаёт молодёжь двигателем прогресса.

Сегодня сотни болашаковцев, научные и педагогические работники, прошедшие стажировку в рамках Программы «Болашак», возглавляют научные инновационные центры, преподают в ВУЗах страны, участвуют в управлении государством, развивают бизнес.

Совершенствовалась система и структура высшего образования – открылись новые университеты, развивается сотрудничество между научными и образовательными центрами Казахстана и крупнейшими зарубежными университетами. Самые способные, трудолюбивые студенты могут получить качественное образование в отечественных высших учебных заведениях, использовать возможности студенческих обменов, стажировок в крупнейших университетах мира.

В настоящее время представители мировой научной элиты считают за честь преподавать и работать в крупнейших казахстанских образовательных и научных центрах, в первую очередь «Назарбаев университете», открывшемся в Астане в 2009 году.

В республике создана сеть интеллектуальных школ будущего, в которых юные граждане могут проявить свои способности и таланты, получить достойное образование.

В настоящее время в Казахстане функционируют более 1000 различных молодежных объединений. Наиболее известными из них являются: "Конгресс молодежи Казахстана", движение "Альянс студентов Казахстана", ОО "Союз сельской молодежи Казахстана", Молодежное крыло "ЖасОтан" НДП "НурОтан", ОО "Развитие гражданских инициатив", учреждение "Республиканский штаб студенческих строительных молодежных отрядов", движение "Будущее без наркотиков» и другие.

До 2020 года в стране планируется построить миллион 200 тысяч квадратных метров жилья для молодых семей.

Еще одно направление, которое тоже в приоритете,- это вовлечение ребят в спорт. К примеру, только в прошлом году открыто более 1,5 тысяч спортивных объектов [2].

Особые надежды молодёжь связывает с принятием новой концепции государственной молодежной политики до 2020 года. Существующая была принята 13 лет назад и уже морально устарела, она не отвечает требованиям сегодняшнего дня, поскольку изменилось и время, да и молодёжь не стоит на месте. Также в республике ожидается принятие нового закона о молодежной политике.

Для того чтобы молодой человек имел возможность реализоваться, Президент предложил формировать социальные лифты для молодежи, чтобы таланты могли раскрыть свой потенциал.

Для качественной реализации молодежной политики во всех регионах создаются уполномоченные органы по вопросам молодежной политики. Их работа направлена на осуществление молодежных программ и поддержку

молодежных инициатив. Таким образом, усилено взаимодействие между госорганами и молодежными организациями.

В Казахстане работают 11 крупнейших молодежных организаций, включая «Жас Отан». В структуре Министерства образования и науки создан Комитет по молодежной политике, а в регионах – акимы областей лично возглавили Советы по делам молодежи.

Президент и Правительство уделяют большое внимание духовно-нравственному, общеполитическому росту молодёжи. Разрабатываются и реализуются общенациональные инициативы и проекты, направленные на поддержку наиболее перспективной части населения, продолжается поиск эффективных форм, методов и ресурсов осуществления молодежной политики; ставятся новые задачи в условиях модернизации общества.

*В рамках сотрудничества со Всемирным банком в Казахстане выделяется порядка 7 млрд тенге для обучения жизненным навыкам сельской молодежи. Этот проект будет реализовываться в 2016–2017 годах, и сейчас на стадии определения группы управляющих персоналом, которая уже практически создана и которая будет заниматься отбором молодежных организаций*

*Молодежная политика в Казахстане реализуется по трем крупным направлениям. Это – создание условий для самореализации молодежи, охрана здоровья молодого поколения, качество образования, создание рабочих мест и развитие предпринимательства среди молодежи, а также доступное жилье. Это четыре направления, где государство будет предоставлять возможности для самореализации*

Второе крупное направление – это снижение рисков, которые мешают для развития молодежи, в том числе экстремизм, терроризм, преступность, компьютерное влечение и.т.д.

*Третье направление – это патриотическо-воспитательная работа по проекту «Мәңгілік ел».*

В республике государственная молодежная политика осуществляется в целях создания социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для духовного, культурного, образовательного, профессионального становления и физического развития молодежи, раскрытия ее творческого потенциала в интересах всего общества.

Поддержка и развитие конкурентоспособности молодежи является стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан. В ежегодных посланиях Президента народу страны основное внимание уделяется построению и развитию социально-ориентированного государства. Основным фактором формирования и дальнейшего устойчивого развития социально-ориентированного государства является формирование и развитие, отвечающей современным, международным требованиям и стандартам в условиях усиливающейся глобализации, отечественной конкурентоспособной молодежи.

Важной частью жизни каждого казахстанца в возрасте от 14 до 29 лет является вопрос трудоустройства. Молодой человек, в силу своего возраста,

не обладает каким-либо опытом в той или иной сфере, однако обладает огромным инновационным и творческим потенциалом, желанием и возможностью плодотворно работать.

В числе целевых групп населения, которым государство содействует в занятости входят молодежь в возрасте до двадцати одного года, выпускники организаций высшего и послевузовского образования.

Из реализуемых на сегодняшний день проектов в республике, в сфере реального трудоустройства выпускников ВУЗ-ов наиболее существенный вклад внесла программа «С дипломом в село», по результатам которой было трудоустроено свыше 8 тысяч специалистов.

Проект «Молодежная практика» начал реализовываться в 2009 году в рамках «Дорожной карты» и за это время достиг больших успехов. Проект направлен в качестве дополнительной меры для приобретения выпускниками первоначального опыта работы по полученной специальности, без которого очень сложно конкурировать с более опытными специалистами. Максимальный срок, на который рассчитана практика, – шесть месяцев.

Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные структуры общества. Вместе с тем она является одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда. Село испытывает дефицит социальных институтов. Поэтому многие молодые люди не хотят жить и работать в селе и уезжают в город, даже когда в селе есть работа. Какую политику проводит государство, чтобы привлечь молодёжь на работу в сельскую местность?

Поддержку значительного числа молодежи получил социальный проект молодежного крыла партии «Нур Отан» «С дипломом – в село».

В рамках проекта «С Дипломом в село» специалистам социальной сферы и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты на 2016 год из республиканского бюджета выделены бюджетные кредиты на 219 специалистов в сумме 696,7 млн.тенге и подъемные пособия на 412 специалистов в сумме 61,1 млн.тенге. По состоянию на 1 июня 2016 года специалистам социальной сферы и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты оказаны меры социальной поддержки в виде бюджетных кредитов 91 специалисту на сумму 269,7 млн.тенге (в том числе образование - 68 спец., здравоохранение - 15 спец., культура - 4 спец., спорт - 1 спец., социального обеспечения - 0 спец., агропромышленный комплекс - 3 спец.) и подъемных пособий 141 специалисту на сумму 20,4 млн.тенге (в том числе образование - 110 спец., здравоохранение - 19 спец., культура - 5 спец., спорт - 0 спец., социального обеспечения - 0 спец., агропромышленный комплекс - 7 спец.).

В рамках этой программы на 2014-2016 годы привлечено более 17-ти тысяч молодых специалистов. Меры социальной поддержки молодых специалистов в сельской местности способствовали тому, что за последние три года в села уже вернулись более 17 тысяч молодых специалистов –

педагогов, врачей, спортивных тренеров, работников сферы культуры, социальных работников [3].

По данным министерства, за 5 лет программой «С дипломом в село!» охвачено более 30 тысяч молодых специалистов, выделено более 24,5 млрд тенге.

Самое главное, есть конкретный социальный механизм, первые подъемные пособия, когда молодой специалист приезжает работать в село. Сразу несколько вопросов решаются - это расцвет села, привлечение молодежи на село, вопрос трудоустройства и вопрос обеспечения жильем – комплекс мер.

Если на начальном этапе данной программы охватывали специалистов в основном бюджетной отрасли, то есть сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, то теперь по предложению местных исполнительных органов расширить перечень специальностей, в планах министерства - включение в этот список таких специалистов, как агрономы, ветеринары, зоотехники, технологи, фермеры и другие.

Улучшение качества жизни в сельской местности, социальная поддержка в виде получения подъемных, льготного кредита на получение жилья, 25 процентная надбавка к заработной плате, почет и уважение земляков и односельчан является неплохим социальным стартом и альтернативой неустроенной жизни и непостоянным заработкам в городе для сельской молодежи.

Главная цель проекта «С дипломом в село» - реализация Закона Республики Казахстан «О мерах социальной поддержки и стимулирования работников социальной сферы сельских населенных пунктов».

### **Список литературы**

1. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан» и другие законодательные акты;
2. Стратегический план развития Казахстана до 2020 года;
3. Программа занятости 2020;
4. Программа «Дорожная карта бизнеса – 2020»;
5. Innovation Management :Case Study of Kazakhstan Научный журнал «ASIAN SOCIAL SCIENCE», Канада, 2 том, 2 января 2015, С. 69 – 77, Аленова К.Т.