

«Сейфуллин окулары-14: Жастар, ғылым, инновациялар: цифрландыру – жаңа даму кезеңі» атты Республикалық ғылыми-теориялық = Материалы Республиканской научно-теоретической конференции «Сейфуллинские чтения-14: Молодежь, наука, инновации: цифровизация – новый этап развития». - 2018. - Т.1,Ч.4. - С. 10-12

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ», «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ» И «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ»: СУЩНОСТЬ И ОТЛИЧИЯ

Булхаирова Ж.С.

В современной экономике человек становится не только целью, но и также ресурсом социально-экономического развития, способствующий занять одно из передовых мест среди других разнообразных факторов развития. Человеческий капитал формирует ту базу, на основе которой формируется в современном Казахстане инновационная экономика. Такое понимание его роли укрепляется во всем мире и наблюдается поэтапный разворот политики в сторону упрочения и наращивания человеческого потенциала. Тем самым человеческий капитал все больше и больше становится осью, основным стержнем, вокруг которого формируется большинство других факторов делового преобразования.

Сегодня человеческий капитал изучается на междисциплинарном уровне: экономики, социологии, политологии и т.д., происходит постоянный процесс его эволюции, который начинает приобретать социально-экономическую принадлежность. Для более глубокого понимания данного термина необходимо рассматривать не только «человеческий капитал», но и провести анализ схожести его с другими терминами, то есть возникает необходимость в теоретико-методологическом обосновании и разграничении понятий «человеческий капитал», «человеческие ресурсы» и «человеческий потенциал» [1, с.60-70].

Человеческий потенциал. К человеческому потенциалу научный интерес стал возникать с появлением концепции человеческого развития, получившая широкую известность благодаря научно-теоретическим разработкам Сена А., который в исследованиях применил подход «с точки зрения возможностей», где процесс развития представляет собой повышение возможностей человека, а именно больше свободы выбора, включающий в себя доход [2, с.118].

Мельников О.Н. дает следующее определение человеческому потенциалу - накопленные явные и скрытые человеческие способности: опыта, практики, знаний, умений, культуры, интеллектуальных возможностей. Характеристика данного понятия основывается на том, что

человека является биосоциальным источником жизнедеятельности и обладающим физическим и эмоциональным потенциалом. Следовательно, в состав понятия «человеческий капитал» входит человеческий потенциал в связи с тем, что рассматривается конкретный человек с характерными ему уровнем здоровья, образования, поведенческими мотивами. Данные понятия отличаются тем, что человеческий капитал исследуется с позиции экономической деятельности, при этом человеческий потенциал – понятие, больше относящиеся к социальной психологии [3; 4]. По мнению других ученых, человеческий потенциал представляет собой человеческий капитал, находящийся под влиянием каких-то определенных условий формирования, развития и использования. Человеческий потенциал формируется, проявляется и реализуется по-разному в зависимости от условий окружающей социальной среды, морально-нравственных ценностей, интересов индивида, его внутреннего мира, характера, установок, уровня качества жизни, на которое влияет уровень образования, медицинских услуг.

Человеческий потенциал наделен стратегическими свойствами и может рассматриваться с точки зрения стратегического элемента человеческого капитала, включающий в себя потенциальные возможности развития и адаптации к быстро меняющимся условиям. Для превращения человеческого потенциала в человеческий капитал необходимы разнообразные предпосылки, такие как экономического, социального, инновационного, организационного характера. Один из таких механизмов является мотивация работников к эффективному использованию человеческого потенциала.

Человеческие ресурсы. К человеческим ресурсам, согласно Всемирному банку, относят так называемый «сырой» труд, который включает в себя количество людей, составляющие трудовой потенциал страны, и человеческий капитал, которым обладает население [5]. Согласно Епишкину И.А., человеческие ресурсы - это одно из основных богатств общества, благосостояние и процветание которого происходит при создании определенных условий для дальнейшего воспроизводства, эффективного развития и рационального использования данного вида ресурса, учитывая интересы каждого индивида. Понятие «человеческие ресурсы» более емкое по сравнению с трудовыми ресурсами и персоналом, т.к. включает в себя совокупность характеристик социокультурного и личностно-психологического типа [6]. Батраков Л.Г. же пишет о том, что человеческие ресурсы включают в себя суммарную ценность живого труда, который можно определить посредством количества людей, составляющие трудовые ресурсы страны, и человеческий потенциал, который им присущ [7, с.495]. Мельдаханова М.К. пишет, что человеческие ресурсы как один из

важнейших ресурсов экономики страны, эффективность использования которого приводит к устойчивому экономическому росту страны, и представляют собой людские ресурсы в качестве важного стратегического ресурса государства, которому присущи такие качества как высокий уровень образования, профессионализм и предпринимательские способности. И в этом состоит его значительное отличие от трактовки других понятий [8]. Исходя из выше сказанного, человеческие ресурсы включает в себя человеческий потенциал, но при этом сами входят в человеческий капитал.

Исходя из выше сказанного, между понятиями «человеческий потенциал», «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал» существуют взаимовлияние и взаимосвязь. Человеческий потенциал входит в состав человеческих ресурсов и при определённых необходимых условиях может преобразовываться в человеческий капитал. Увеличение человеческого капитала возможно только при наличии высокого уровня развития человеческого потенциала и человеческих ресурсов, как на микро - уровень персонала, мезо – уровень предприятия, макро - уровень экономики страны. Применяя результаты проведенного исследования, можно предложить схему (рисунок 1), которая включает источники накопления и отражения взаимосвязей понятий «человеческий потенциал», «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал» в условиях инновационного экономического развития. Анализируя содержание данных понятий, развивая и уточняя существующие подходы, нами было выделено следующие взаимосвязанные признаки: человеческий капитал представляет собой выражение функционального триединства человека как производителя и потребителя благ и разносторонне развитой личностью, которая является неотъемлемой составляющей человеческих ресурсов и превращенной формой человеческого потенциала. Человеческие ресурсы, включая потенциал могут превращаться в человеческий капитал при необходимых внутренних и внешних условиях.

Список литературы

1. Борщёва Н.Л. Развитие методологии управления человеческим капиталом в инновационной экономике: автореф. ... док. экон. наук: 08.00.05. – М.: ФУ при Правительстве РФ, 2016. – 23 с. // http://diss.fa.ru/sites/default/files/diss_files/e94d66eb6e621389e427c869e098e3e2.pdf. – Дата обращения 11.09.2016.

2. Сен А. Развитие как свобода / пер. с англ.; под ред. Нуреева. – М.: Новое издательство, 2004. – 432 с.

3. Мельников О.Н. Управление интеллектуально–креативными ресурсами наукоемких производств.– М.: Машиностроение, 2004. – 340 с.
4. Булхайрова Ж.С., Аленова К.Т., Нукешева А.Ж., Исмаилова А.С. Assessment of human capital in the agricultural enterprises of the Republic of Kazakhstan // International Journal of Economics and Financial - Vol 6, Special Issue (S5), 2016. - 53-64 с.
5. Наумова Е. Ю. К вопросу определения понятия «человеческие ресурсы» // Известия Волгоградского государственного технического университета. – 2012. –Т.7, № 13. – С. 100-103.
6. Елишкин И.А. Управление человеческими ресурсами / под ред. Елишкин И.А. – М.: МИИТ, 2013. – 157 с.
7. Батракова Л.Г. Эволюция научных взглядов на понятие «человеческие ресурсы» и его современная специфика // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. – 2011.– Т.6, № 2. – С.46-68.
8. Мельдаханова М. Эффективное использование человеческих ресурсов: сущность и особенности в условиях глобализации // Труд в Казахстане. – 2004. - Т.7. – С.4-14.