

С.Сейфуллиннің 125 жылдығына арналған «Сейфуллин оқулары – 15: Жастар, ғылым, технологиялар: жаңа идеялар мен перспективалар» атты халықаралық ғылыми-теориялық конференциясының материалдары = Материалы Международной научно-теоретической конференции «Сейфуллинские чтения – 15: Молодежь, наука, технологии – новые идеи и перспективы», приуроченной к 125-летию С.Сейфуллина. - 2019. - Т.Ц, Ч 1 - С.76-78

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НЕОТЪЕМЛЕМАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Сагынғалиева Ә.

Вопросы создания безопасных условий труда и здоровья для работников занятых в сельскохозяйственной отрасли всегда занимают важное место. По мере развития сельского хозяйства отдельные части технологического оборудования становятся более совершенными, а сам механизм более комплексными. При этом возникают сложные и многообразные проблемы по вопросам системы управления охраной труда в новых, принципиально меняющихся условиях.

Как показывает многолетняя практика, сотни людей, работающих в сельскохозяйственной отрасли, ежегодно страдают от производственных травм, вредностей, профессиональных заболеваний. Статистика показывает, что если на предприятии происходит смертельный несчастный случай, то в его основе лежат от тысячи до нескольких десятков тысяч опасных условий и опасных действий персонала. То есть руководство предприятия не доглядело эти тысячи опасных ситуаций. С этой точки зрения происшествие со смертельным исходом никак нельзя назвать случаем - это закономерное завершение "пирамиды", над основанием которой лежат нерегистрируемые нарушения, выше - легкие травмы, еще выше - травмы с временной утратой трудоспособности, ближе к вершине - происшествия с тяжелыми последствиями и, наконец, смертельный случай. Если у основания этой пирамиды, на уровне опасных ситуаций никаких профилактических действий не предпринимать, по мере их накопления происшествие со смертельным исходом становится закономерным и неотвратимым.

Каждый несчастный случай на производстве, особенно закончившийся смертью пострадавшего - это чрезвычайное происшествие. Источник любого ЧП - в досадных, а порой и преступных промахах в работе, следствие чьей-то беспечности, некомпетентности, равнодушия.

Несчастные случаи могут быть определены как незапланированные происшествия, приводящие к травмам, гибели людей, повреждению имущества. Без понимания причин возникновения несчастных случаев предотвратить их крайне трудно. Как известно, «лучше болезнь предотвратить, чем потом лечить ее последствия». Именно поэтому все более актуальными становятся вопросы профилактики травматизма.

Мировая статистика неутешительна: причиной смерти 0,1% занятого населения является трудовая деятельность. Работа в сельском хозяйстве связана с повышенным риском для жизни, один неверный шаг, несоблюдение правил охраны труда и до несчастного случая рукой подать [1].

Основными их причинами являются:

- старение и износ основных производственных фондов;
- несовершенство и нарушения технологических процессов;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- ухудшение производственного контроля; ухудшение обеспечения средствами индивидуальной защиты и систем коллективной защиты;
- снижение ответственности руководителей производств за состояние условий и охраны труда;
- снижение производственной и технологической дисциплины, а также психологические факторы.

Неблагоприятные условия труда: резкие колебания температуры воздуха, сквозняки, сырость, контакт с нефтепродуктами, пылью, физическое перенапряжение, нарушение режима питания, контакт с больными людьми и др., могут вызвать общие (непрофессиональные) заболевания с временной утратой трудоспособности. Общих заболеваний намного больше, чем профессиональных. Потери рабочего времени от заболеваний на производстве почти в 30 раз больше, чем от травматизма [2].

В настоящее время существует распространенное мнение, что основную долю несчастных случаев на производстве 70...90% составляют случаи по причинам организационного и личностного характера, под которыми подразумеваются, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников по охране труда, нарушения требований безопасности, нарушения трудовой дисциплины и т.д. Однако в данном случае причины носят смешанный характер, что приводит к негативным последствиям, коллективной безответственности и занижению роли человеческого фактора в повышении результативности труда [3].

Обстоятельства и условия возникновения профзаболеваний показаны в таблице 1.

Таблица 1 – Обстоятельства и условия возникновения профзаболеваний

№ п/п	Обстоятельства и условия возникновения профзаболеваний	Удельный вес, %
1	Несовершенство конструкций оборудования, машин и механизмов	31,1
2	Несовершенство технологических процессов	31,4
3	Несовершенство санитарно-технологических установок	2,0
4	Несовершенство рабочих мест	1,7
5	Нарушение техники безопасности	3,3
6	Несовершенство средств индивидуальной защиты	2,8

7	Нарушения установленного режима труда и отдыха	27,7
---	--	------

Традиционная система профилактики травматизма на основе устранения выявленных причин травматизма носит тупиковый характер. Поэтому предлагается новый механизм ведения ОТ, который включает следующие составляющие:

1. Ключ к обеспечению безопасности и снижению профессионального риска это – регулярный анализ и контроль отклонений на производстве от правил и инструкций по охране труда, объективность и гласность этой работы.

2. Неписанный закон для всех участников производства – каждый делает все от него зависящее для пунктуального выполнения правил и инструкций по охране труда.

3. Решающий мотив – уменьшение случаев отклонения от правил и инструкций по охране труда повышает работоспособность и безопасность, обеспечивает рост производительности и результативности труда.

Дальнейшее оснащение новой эргонасыщенной техникой, широкое применение электрической энергии, полимеров, нефтепродуктов, различных новых материалов и оборудования требует от специалистов высокого уровня знаний по созданию на сельскохозяйственных предприятиях здоровых и безопасных условий труда.

Одной из главных причин неблагоприятной ситуации в области охраны труда является отсутствие со стороны работодателей научно обоснованных и конкретных экономических, правовых и организационно-технических мероприятий по безопасности и охране труда.

Ядром системы управления охраной труда являются процессы идентификации опасностей в области охраны труда, оценки и управления связанными с ними рисками для улучшения показателей эффективности организации в этой области.

Идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны труда – это: инструмент для оценки возможных потерь предприятия, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, инцидентами и авариями, а также для предупреждения этих опасных событий и оперативного, эффективного реагирования при их возникновении; инструмент для определения контрольных точек – недопустимых рисков и приоритетных направлений для постановки целей, планирования и вложения средств предприятия в самые важные и проблемные сферы [4].

Используемый алгоритм управления охраной труда в современных условиях со всей очевидностью отличается от существовавшего во времена повсеместного внедрения комплексных планов улучшения охраны труда с получением сверху соответствующих средств на эти цели. Теперь работодатель не надеется на какую-либо поддержку сверху. Он сам или с учетом мнения уполномоченного работниками компетентного органа определяет, что необходимо выполнить сейчас, а что можно сделать потом, исходя из финансовых возможностей. В этих условиях не всегда удается

найти правильные решения, особенно, если по традиции считать охрану труда затратным элементом в экономической политике предприятия.

Система управления охраной труда ставит своей целью снижение травматизма и заболеваемости рабочих, служащих путем создания здоровых и безопасных условий труда. Для достижения этой цели необходимы следующие задачи:

- улучшить организационно-правовую деятельность по вопросам охраны труда;
- предвидеть появление вредных и опасных производственных факторов, выявлять существующие, устранять их, улучшая условия труда и повышая его производительность и безопасность;
- анализировать влияние условий труда на травматизм и заболеваемость;
- проводить профилактические мероприятия по предупреждению пожаров;
- разрабатывать и выполнять научно-обоснованные планы мероприятий по охране труда;
- улучшить организацию обучения по охране труда.

Охрана труда должна занять достойное место и быть неотъемлемой составляющей организации производства, а его целью. При этом цель – это не психоз безопасности, а кропотливая работа на всех стадиях подготовки и функционирования производства, обеспечивающая резкий рост производительности труда.

Список литературы

1. Stansfeld S., Candy B. Psychosocial work environment and mental health – a meta-analytic review // Scandinavian journal of work environment and health. - 2016. – V.6, № 32 - P. 443 - 462.
2. Белов Г.А. Охрана труда в цифрах / Г.А. Белов, В.Д. Федоров./ – М.: КолосС, 2017. – 40 с.
3. Каирбеков А.К. Менеджмент безопасности и охраны труда на предприятиях Республики Казахстан // Охрана труда. Казахстан.// – № 10(118), - 2017.- С. 52-61.
5. Романенко С.В. Охрана труда в сельском хозяйстве – не психоз безопасности, а кропотливая работа. // Охрана труда. Казахстан.// – № 7(139), - 2017.- С. 62-67.