

**Система менеджмента качества
Политика по противодействию
коррупции
НАО "КАГУ им. С.Сейфуллина"**



**НАО "КАЗАХСКИЙ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. С.СЕЙФУЛЛИНА"**

ППК СМК 04.4013-2021 Стр. 1 из 39 Версия 1

Утверждена

Приказом председателя
Правления
от 22.02.2021 г. № 97-Н

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛИТИКА

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
НАО «КАГУ ИМ. С.СЕЙФУЛЛИНА»**

ППК СМК 04.4013-2021

Экз. _____

Копия _____

НУР-СУЛТАН 2021

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНА И ВНЕСЕНА департаментом по воспитательной работе совместно со службой качества

наименование структурного подразделения разработавшего ППК

2 УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ приказом председателя
(должностное лицо, утверждающее документ)

Правления от 22.02.2021 г. № 97 - Н

(наименование, дата и номер утверждающего организационно-распорядительного документа)

3 РАЗРАБОТЧИКИ:

- Заместитель председателя Правления по воспитательной работе – Кусайынова Ж.А.
ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.
- Начальник службы качества – Алдабергенова С.С.
ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.
- Специалист службы качества – Жагалбаева М.Т.
ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.

4 СРОК ПЕРВОЙ ПРОВЕРКИ
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ

2026 г.
5 лет

Настоящая политика не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована и распространена без разрешения председателя Правления НАО "Казахского агротехнического университета имени С. Сейфуллина"

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Определения	5
4 Обозначение и сокращения	7
5 Ответственность и полномочия	7
6 Общие положения	8
7 Цели и задачи профилактики коррупционных проявлений	8
8 Основные принципы противодействия коррупции	9
9 Сотрудничество в области противодействия коррупции	9
10 Превентивные меры по противодействию коррупции	10
11 Внутренний анализ коррупционных рисков	10
12 Антикоррупционный стандарт	11
13 Меры финансового контроля	12
14 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	13
15 Информирование о нарушениях	13
16 Общие правила обращения с подарками и представительскими расходами	14
17 Антикоррупционные ограничения	15
18 Управление персоналом	16
19 Антикоррупционные меры при взаимодействии с контрагентами	17
20 Порядок внесения изменений	17
21 Хранение и рассылка	17
Приложение А Антикоррупционный стандарт	19
Приложение Б Приложение Памятка по сдаче подарков НАО «КАТУ им.С.Сейфуллина»	25
Приложение В Согласие о принятии антикоррупционных ограничений	36
Приложение Г Лист согласования	37
Приложение Д Лист ознакомления	38
Приложение Е Лист регистрации изменений	39
1 Область применения	

Настоящая политика по противодействию коррупции НАО «КАТУ имени С. Сейфуллина» (далее – Политика) является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми сотрудниками НАО «КАТУ имени С. Сейфуллина» и его дочерних организаций.

Настоящая политика подлежит размещению на официальном интернет-ресурсе НАО «КАТУ имени С.Сейфуллина».

Политика входит в состав документации системы менеджмента качества НАО «Казахский агротехнический университет имени Сакена Сейфуллина» (далее – НАО «КАТУ имени С.Сейфуллина»).

2 Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;

Закон Республики Казахстан от 10 января 2018 года № 133-VI «Об оценочной деятельности в Республике Казахстан»;

Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 401-V «О доступе к информации»;

Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках»;

Кодекс Республики Казахстан от 5 июля 2014 года № 235-V «Об административных правонарушениях»;

Положение об антикоррупционной, дисциплинарной комиссии КАТУ им. С.Сейфуллина ПАДК СМК 07.7015-2020;

Устав НАО «Казахского агротехнического университета им. С. Сейфуллина».

Внутренние нормативные документы НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина»;

МС ИСО 9000:2005 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

МС ИСО 9001:2015 Системы менеджмента качества. Требования.

ДП СМК 01.1006-2020 Система менеджмента качества. Управление документацией.

ДП СМК 01.1007-2020 Система менеджмента качества. Управление записями.

ДП СМК 01.1008-2020 Система менеджмента качества. Документированная процедура. Внутренний аудит.

ДП СМК 01.1009-2020 Система менеджмента качества. Документированная процедура. Корректирующие действия.

3 Определения

В настоящей политике применяются следующие термины и определения в соответствии с МС ИСО 9000:

Общество - НАО «КАТУ имени С. Сейфуллина»;

Работник Общества – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору с Обществом.

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (*служебных*) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (*неимущественных*) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий.

Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Антикоррупционные ограничения – ограничения, установленные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционный стандарт – установленные для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции.

Административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации.

Организационно-распорядительные функции - предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненным по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных.

Внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Общества по выявлению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Кодекс деловой этики Общества – внутренний документ Общества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества.

Комплаенс-риск – вероятность возникновения потерь вследствие несоблюдения Обществом и его работниками требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченного органа, ВНД Общества.

Процедура комплаенс – комплекс мероприятий, представляющий собой самостоятельный процесс или встроенный в различные этапы других процессов, должным образом регламентированный и осуществляемый на постоянной основе, направленный на обеспечение соответствия деятельности Общества законодательству Республики Казахстан, и требованиям ВНД Общества.

Конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью должностных лиц Общества и (или) его работников и ненадлежащим исполнением ими своих должностных полномочий или имущественными и иными интересами Общества и (или) его работников, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Общества.

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Контрагент – сторона по сделке, заключаемая с Обществом.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем превентивных мер.

Лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

Лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций – лицо, исполняющее управленческие функции в Обществе, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения.

4 Обозначения и сокращения

В настоящей политике применяются следующие сокращения:

<p align="center">Система менеджмента качества Политика по противодействию коррупции НАО "КАТУ им. С.Сейфуллина"</p>	 <p align="center">SAKEN SEIFULLIN UNIVERSITY</p>	<p align="center">НАО "КАЗАХСКИЙ АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. С.СЕЙФУЛЛИНА"</p>
<p align="center">ППК СМК 04.4013-2021 Стр. 7 из 39 Версия 1</p>		

- Политика – политика по противодействию коррупции НАО «КАТУ имени С.Сейфуллина»;

- Общество - НАО «КАТУ имени С. Сейфуллина»;
- ПРК – представитель руководства по качеству;
- ДВР – департамент по воспитательной работе;
- ВНД – внутренние нормативные документы;
- СК – служба качества;
- СО – стандарт организации;
- МС – международный стандарт.

5 Ответственность и полномочия

5.1 Ответственность и полномочия при разработке политики по противодействию коррупции НАО «КАТУ имени С. Сейфуллина», ее согласование, утверждение, регистрацию о вводе в действие распределяются следующим образом:

- ответственность за содержание, структуру несет департамент по воспитательной работе (далее ДВР), за оформление, утверждение несет служба качества (далее – СК);

- проект Политики должен согласовываться с ПРК, заместителем председателя Правления по воспитательной работе, заместителем председателя Правления по финансовым вопросам и развитию инфраструктуры, заместителем председателя Правления по науке, инновационной деятельности и международным связям, начальником юридического отдела, начальником службы качества (далее СК), которые отмечают в «Листе согласования» (Приложение В);

- решение об окончательной редакции проекта политики принимает ПРК;

- СК готовит приказ об ее введении в действие, который утверждается председателем Правления.

5.2 Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.3 Нарушение требований Политики может рассматриваться как действие, несовместимое со статусом работника Общества, и служить основанием для наложения дисциплинарных взысканий.

6 Общие положения

6.1 Политика по противодействию коррупции НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина» (далее - Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в частности, но не ограничиваясь:

Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон), а также внутренними нормативными документами НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина» (далее – Общество).

6.2 Настоящая Политика определяет основные цели и задачи системы противодействия коррупционным правонарушениям в Обществе, принципы и организацию предупреждения коррупционных действий, участников процесса, их задачи, функции, полномочия и ответственность, в том числе, в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственные органы власти и их представителей.

6.3 Общество в своей деятельности придерживается принципа нетерпимости к любому виду коррупционных проявлений. Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупционных действий, а также меры минимизации их последствий.

6.4 Политика обязательна для ознакомления и соблюдения всеми работниками Общества.

6.5 Общество ожидает от работников (независимо от занимаемой должности в Обществе) согласия с определенными этическими принципами, заложенными, в том числе в Кодексе корпоративной этики НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина», подходами и требованиями настоящей Политики, с учетом установленных настоящей Политикой допущений и ограничений.

6.6 Общество и работники не вправе обходить требования настоящей Политики посредством деятельности контрагентов, включая консультантов, агентов или иных третьих лиц.

6.7 Политика является основой для разработки внутренних нормативных документов (далее – ВНД) в области профилактики коррупции Общества.

7 Цели и задачи профилактики коррупционных проявлений

Настоящая Политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников Общества. Настоящая Политика направлена на формирование у всех работников и руководителей Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования законодательства Республики Казахстан.

Основными задачами системы противодействия коррупционным правонарушениям являются:

1) установление принципов и правил профилактики коррупционных правонарушений в Обществе;

2) создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на профилактику коррупционных действий и минимизацию рисков вовлечения Общества, а также работников в коррупционную деятельность;

3) формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников Общества;

4) интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Общества;

5) формирование у работников Общества, контрагентов, и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;

6) информирование Совета директоров Общества о коррупционных действиях и мерах, принимаемых в рамках профилактики коррупции;

7) применение мер ответственности за совершение коррупционных действий.

8 Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупционным правонарушениям Общества основывается на следующих принципах:

1) законности и этики;

2) неприятия коррупционных действий в любых формах и проявлениях;

3) непримиримого отношения к проявлениям коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления;

4) недопустимости коррупционных действий, в том числе проявления конфликта интересов в Обществе;

5) активного вовлечения в работу по профилактике коррупции работников Общества.

9 Сотрудничество в области противодействия коррупции

Общество сотрудничает в области противодействия коррупции с уполномоченными государственными органами, в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

3) установления лиц, причастных к совершению коррупционных действий, их местонахождения;

4) координации деятельности по профилактике коррупционных проявлений;

5) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных действий.

10 Превентивные меры по противодействию коррупции

10.1 Противодействие коррупции выражается в деятельности Общества в пределах своих полномочий по:

- 1) формированию нетерпимости к коррупционным действиям в любой форме;
- 2) проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 3) формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупционным правонарушениям;
- 4) профилактике коррупционных правонарушений;
- 5) доведению правил и требований настоящей Политики до всех работников Общества;
- 6) недопущению принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействия) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, приравненных к лицам уполномоченных на выполнение государственных функций, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействиям).

10.2 Направления деятельности Общества, где возможно возникновение коррупционного риска:

- 1) подарки и представительские расходы;
- 2) привлечение третьих лиц в вопросах противодействия коррупции;
- 3) управление персоналом;
- 4) осуществление государственных закупок.

11 Внутренний анализ коррупционных рисков

11.1 Под внутренним анализом коррупционных рисков понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

11.2 Внутренний анализ коррупционных рисков проводится структурным подразделением, лицом, уполномоченным на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, или создаваемой его решением рабочей группой.

11.3 Периодичность проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определяется Обществом.

11.4 Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Общества;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

11.5 В нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Общества, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

11.6 Под организационно-управленческой деятельностью Общества понимаются вопросы:

- 1) управления персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- 2) урегулирования конфликта интересов;
- 3) оказания государственных услуг;
- 4) реализации разрешительных функций;
- 5) реализации контрольных функций;
- 6) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

11.7 По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков готовится аналитическая справка, содержащая:

- 1) информацию о выявленных коррупционных рисках;
- 2) рекомендации по их устранению;
- 3) сроки реализации рекомендаций по устранению выявленных коррупционных рисков.

11.8 Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится Совету директоров, председателю Правления Общества для рассмотрения и принятия мер.

12 Антикоррупционный стандарт

12.1 Антикоррупционный стандарт - установленная для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции.

12.2 Антикоррупционный стандарт Общества определяет действия и решения лиц, работающих в Обществе, направленные на неукоснительное соблюдение антикоррупционных требований и предотвращение коррупционных проявлений, согласно Приложению А.

12.3 Антикоррупционный стандарт учитывается при разработке внутренних документов Общества.

12.4 Задачами антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности работников Общества при осуществлении ими своих прав и обязанностей;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращений их негативных последствий.

12.5 Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения лиц, работающих в Обществе, и направлен на соблюдение ими установленных внутренними нормативными документами Общества норм поведения.

13 Меры финансового контроля

13.1 В целях осуществления мер финансового контроля лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, и их супруги представляют декларацию о доходах и имуществе.

13.2 Декларация о доходах и имуществе составляется в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан и представляется по форме, в порядке и сроки, которые определены налоговым законодательством Республики Казахстан.

13.3 Непредставление декларации о доходах и имуществе или представление неполных, недостоверных сведений в таких декларациях, если в содеянном не содержатся признаки уголовно наказуемого деяния, влечет ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

13.4 Опубликованию в срок не позднее 31 декабря года, следующего за отчетным календарным годом, подлежат сведения, отраженные в декларациях, которые представили лица, исполняющие управленческие функции в Обществе.

13.5 Под организационно-распорядительными функциями подразумевается деятельность лиц Общества по осуществлению, предусмотренных законодательством и учредительными документами полномочий исполнительного органа организации. К этим функциям относятся общее руководство коллективом, расстановка и подбор кадров, организация и контроль труда подчиненных, поддержание дисциплины, выражающееся в применении мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий.

13.6 Под административно-хозяйственными функциями подразумевается осуществление лицами Общества, на которых возложена полная материальная ответственность, деятельность в рамках предоставленных полномочий по управлению и распоряжению имуществом, в том числе деньгами, находящимся на балансе и банковских счетах Общества.

14 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

14.1 Конфликт интересов в Обществе возникает в ситуации, когда личная заинтересованность (*прямая или косвенная*) работника Общества влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей, которая способна причинить вред правам и законным интересам Общества, третьих лиц или государства.

14.2 Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения им от третьих лиц при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

14.3 В целях недопущения, предотвращения и урегулирования конфликта интересов работники Общества обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в Обществе;

2) раскрывать информацию о возникшем конфликте интересов или о вероятности его возникновения, как только ему станет об этом известно в соответствии с установленными в Обществе процедурами;

3) минимизировать риск возникновения конфликта интересов при осуществлении своих функциональных обязанностей.

14.4 Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (*или*) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

15 Информирование о нарушениях

15.1 Работники Общества должны уведомлять своих непосредственных руководителей о любых случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных действий.

15.2 При появлении у любого работника информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействиях других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, необходимо сообщить об этом непосредственному руководителю.

15.3 Работники в Обществе самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан.

16 Общие правила обращения с подарками и представительскими расходами

16.1 Работникам Общества запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства/представительские расходы в случаях, если подобные действия/подарки:

1) имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Общества или на получение какого-либо преимущества или выгоды;

2) создают репутационный или иной риск для Общества и его работников;

3) являются наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или представляют собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши;

4) не являются разумно обоснованными с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая.

16.2 Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Обществом. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, работнику Общества следует обратиться непосредственному руководителю.

16.3 Общество не оказывает спонсорскую, благотворительную и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию его деятельности или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

16.4 Общество не запрещает работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

Памятка по сдаче подарков НАО «Казахский агротехнический университет им.С.Сейфуллина» приведена в приложении Б.

17 Антикоррупционные ограничения

17.1 В целях недопущения лицами, приравненными к лицам, уполномоченными на выполнение государственных функций, совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимают на себя антикоррупционные ограничения по:

1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

2) недопустимости совместной службы (*работы*) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (*бездействие*) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, приравненных к лицам уполномоченным на выполнение государственных функций, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (*бездействию*);

17.2 Согласие лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется службами управления персоналом (кадровыми службами) Общества в письменной форме, согласно Приложению В.

17.3 Непринятие антикоррупционных ограничений, влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (*освобождение от должности*), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения ими государственной службы или иной соответствующей деятельности.

17.4 Члены семьи лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, не вправе получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (*бездействие*) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (*бездействие*) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (*бездействию*).

17.5 Деньги, поступившие на счет лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, и (*или*) членов их семей без их ведома, а также средства, полученные ими, не более чем в двухнедельный срок после их обнаружения подлежат перечислению в

республиканский бюджет с представлением объяснения в соответствующий орган государственных доходов об обстоятельствах поступления таких средств.

17.6 Подарки, поступившие без ведома лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, и (или) членов их семей, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом в течение семи календарных дней со дня получения подарка либо со дня, когда лицу, стало известно о получении подарка, а оказанные указанным лицам при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены путем перечисления денег в республиканский бюджет в течение семи календарных дней со дня оказания услуги либо со дня, когда лицу, стало известно об оказании услуги.

17.7 Лицо, передавшее подарок уполномоченному органу по управлению государственным имуществом, вправе с уведомлением вышестоящего должностного лица выкупить его по стоимости, определенной в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об оценочной деятельности в Республике Казахстан", на основании договора купли-продажи, заключаемого с уполномоченным органом по управлению государственным имуществом. Вырученные от продажи подарков деньги перечисляются в республиканский бюджет.

18 Управление персоналом

18.1 Общество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Общество:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;

2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения, исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность, исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

18.2 Согласие лиц, приравненных к лицам уполномоченным на выполнение государственных функций, на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется структурным подразделением, ответственным за формирование и обеспечение кадровой политики в Обществе в срок не более 5 рабочих дней со дня вступления в должность/приема на работу, согласно Приложению Б.

18.3 В случае непринятия антикоррупционных ограничений, информация доводится до сведения Совета директоров Общества для принятия соответствующих мер.

18.4 Непринятие антикоррупционных ограничений влечет отказ в приеме на работу, либо увольнение.

19 Антикоррупционные меры при взаимодействии с контрагентами

19.1 Требования настоящей Политики учитываются при установлении Обществом договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Общество ожидает от контрагентов, представителей Общества, органов управления и сотрудников, а также иных лиц соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые закреплены в договорах Общества с ними, либо прямо вытекают из Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

19.2 Общество прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В этой связи уполномоченные сотрудники Общества по управлению рисками:

- информируют их о принципах и требованиях Общества в сфере противодействия коррупции, в том числе наличие аналогичных настоящей Политики процедур и документов;
- принимают во внимание их готовность соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

20 Порядок внесения изменений

Настоящая Политика подлежит изменению в случае внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан, ВНД Общества.

Внесение изменений в Политику осуществляется согласно требованиям ДП СМК 01.1007 – 2020.

21 Хранение и рассылка

21.1 Рассылку копий политики осуществляет служба качества с регистрацией в журнале исходящей документации согласно ДП СМК 01.1006 - 2020.

21.2 Политика регистрируется в электронном формате в системе электронного документооборота «ARTA SYNERGY» и рассылаются всем структурным подразделениям университета. Оригинал политики хранится в службе качества.

Приложение А
(обязательное)

Ф.04.4013-01

**Антикоррупционный стандарт
НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина»**

Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников НАО «КАТУ им. С.Сейфуллина» (*далее-Общество*).

Целью Антикоррупционного стандарта является установление для обособленной сферы общественных отношений, системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции.

Задачами разработки Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности работников Общества при осуществлении ими своих прав и обязанностей;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращений их негативных последствий.

Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц, их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

Сфера применения и исполнения Антикоррупционного стандарта:

- 1) применяется в деятельности Общества при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 2) обязателен для исполнения всеми работниками Общества;
- 3) за ненадлежащее исполнение Антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Общества.

Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения лиц, работающих в Обществе, направленные на соблюдение установленных внутренними нормативными документами Общества требований.

В основе Антикоррупционного стандарта заложены действия по исполнению трудовых обязанностей работниками Общества с позиции недопущения проявлений коррупции при:

- 1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом;
- 2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции;
- 3) подготовке внутренних нормативных документов (ВНД) Общества;
- 4) осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ и услуг.

Правила поведения работников Общества

При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом, работники Общества должны:

- 1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;
- 2) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;
- 3) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;
- 4) обеспечивать прозрачность и законность принимаемых решений;
- 5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 7) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- 8) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
- 9) не допускать незаконное вмешательство в деятельность других физических и юридических лиц;
- 10) не допускать злоупотреблений должностным положением, проявлений необоснованного бюрократизма, а также проявления грубости и предвзятости;

- 11) не склонять других лиц к совершению коррупционных правонарушений;
- 12) не распространять несоответствующие действительности сведения;
- 13) обеспечивать сохранность государственной собственности, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенную государственную собственность, включая автотранспортные средства;
- 14) не допускать действий (*бездействия*), препятствующих выполнению правомерных поручений Совета директоров, Правления Общества;
- 15) не допускать действий (*бездействий*), препятствующих выполнению коллегами их должностных обязанностей;
- 16) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 17) не отказывать физическим и юридическим лицам в информации, предоставление которой предусмотрено Законом Республики Казахстан «О доступе к информации»;
- 18) не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;
- 19) при выполнении поручений Совета директоров, Правления Общества представлять только объективные и достоверные сведения;
- 20) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;
- 21) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- 22) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;
- 23) своевременно рассматривать письменные обращения, поступившие в Общество;
- 24) уважать честь и достоинство лиц, обратившихся с вопросами, входящие в компетенцию Общества;
- 25) оказывать организационную, методическую и практическую помощь дочерним организациям;
- 26) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, работников Общества и иных лиц при решении вопросов личного характера.

Подготовка и принятие управленческих и иных решений в рамках своей компетенции

При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

1) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

2) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

3) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению;

4) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

5) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

6) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный в Обществе порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

7) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

8) не принимать за исполнение своих трудовых обязанностей вознаграждение, включая денежные средства, услуги, подарки, товары от юридических и физических лиц;

9) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

10) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (*родители, супруги, братья, сестры, дети*);

11) незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения поручения;

12) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

13) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

14) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

15) обеспечить полное взаимодействие с дочерними организациями Общества, в том числе оказание организационной, методической и практической помощи.

Подготовка внутренних нормативных документов Общества

При подготовке внутренних нормативных документов (ВНД) Общества:

1) на стадии разработки внутренних документов неукоснительно учитывать установленные законом права и свободы граждан;

2) разрабатываемые проекты внутренних нормативных документов не должны противоречить законодательству Республики Казахстан;

3) в ходе подготовки проектов внутренних нормативных документов не допускать нарушения законных интересов Общества;

4) разработанные проекты внутренних нормативных документов, затрагивающих деятельность структурных подразделений, должны пройти процедуру обсуждения и согласования с соответствующими структурными подразделениями.

Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ и услуг

При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ и услуг:

1) не допускать необоснованного отказа в приеме запросов, волокиты при их рассмотрении и фактов предоставления недостоверных сведений;

2) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

3) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев предусмотренных Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»;

4) обеспечить добросовестную конкуренцию среди потенциальных поставщиков в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»;

5) обеспечить открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

6) не допускать коррупционных проявлений;

7) не допускать неисполнение договорных обязательств (*несвоевременное или некачественное выполнение работ, оказание услуг*) контрагентом по договорам, заключенным Обществом;

8) не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (*соисполнителя*) лиц, имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников;

9) не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (*супруги*) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика, обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках.

Иные взаимоотношения в деятельности Общества

Иные взаимоотношения в деятельности Общества:

1) не допускать необоснованного отказа в приеме запросов, волокиты при их рассмотрении и фактов предоставления недостоверных сведений;

2) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

3) обеспечивать прозрачную процедуру планирования бюджета Общества;

4) не допускать нецелевое использование активов и основных средств;

5) ежегодно проходить внешний и внутренний аудит использования активов и основных средств, внутренний аудит эффективности расходования бюджета;

6) не разглашать сведения, затрагивающую личную жизнь, честь и достоинство работников Общества;

7) не допускать привлечения работников Общества для выполнения неслужебных или личных заданий;

8) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

9) не участвовать в азартных играх денежного и иного имущественного характера с работниками Общества, либо с лицами, находящимся в зависимости;

10) не допускать фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения.

Приложение Б
(обязательное)

Ф.04.4013-02

**ПАМЯТКА ПО СДАЧЕ ПОДАРКОВ
НАО «КАТУ им.С.Сейфуллина»**

Деньги, поступившие на счет лиц, и (или) членов их семей без их ведома, а также средства, полученные ими, **не более чем в двухнедельный срок** после их обнаружения подлежат перечислению в республиканский бюджет с представлением объяснения в соответствующих орган государственных доходов об обстоятельствах поступления таких средств.

Подарки, поступившие без ведома лиц, и (или) членов их семей, а также полученные ими, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом (далее-уполномоченный орган) в **течение 7 календарных дней** со дня получения подарка либо со дня, когда лицу стало известно о получении подарка, а оказанные лицам при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены путем перечисления денег в республиканский бюджет **в течение 7 календарных дней** со дня оказания услуги либо, когда лицу стало известно об оказании услуги.

Лицо, передавшее подарок уполномоченному органу по управлению государственным имуществом, вправе с уведомлением вышестоящего должностного лица выкупить его по стоимости, определенной в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об оценочной деятельности в Республике Казахстан», на основании договора купли-продажи, заключаемого с уполномоченным органом по управлению государственным имуществом. Вырученные от продажи подарков деньги перечисляются в республиканский бюджет.

К сведению: В соответствии с **подпунктом 4) пункта 1 статьи 472** Кодекса Республики Казахстан от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях» (далее-административный кодекс) за неполную и (или) несвоевременную передачу в уполномоченный орган имущества в виде подарков, если эти деяния не имеют признаков уголовно наказуемого деяния, предусмотрена административно-правовая ответственность.

В соответствии со **статьей 676** административного кодекса, предоставление физическими лицами лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, или лицам, приравненным к ним, незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг, если эти деяния не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, - **влечет штраф в размере 200 МРП.**

Согласно **статье 677** административного кодекса, получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом лично или через посредника незаконного материального

вознаграждения, подарков, льгот либо услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия лица, уполномоченного на выполнение государственных функций, либо приравненного к нему лица, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, - **влечет штраф в размере 600 МРП.**

678 статья административного кодекса гласит, предоставление юридическими лицами лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, или лицам, приравненным к ним, незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, –**влечет штраф в размере 750 МРП.**

Статья 679 занятие государственными органами, органами местного самоуправления предпринимательской деятельностью вне возложенных на них законодательством функций либо принятие материальных благ и преимуществ, помимо установленных источников финансирования, - **влечет штраф на руководителей этих организаций в размере 600 МРП.**

В **статье 680** административного кодекса указано, непринятие руководителями либо ответственными секретарями или иными должностными лицами, определяемыми Президентом Республики Казахстан, государственных органов, Вооруженных Сил Республики Казахстан, других войск и воинских формирований Республики Казахстан в пределах своих полномочий мер по устранению нарушений законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции либо в отношении подчиненных им лиц, виновных в совершении коррупционных правонарушений, либо принятие указанных мер с нарушением законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, либо непредоставление соответствующей информации в органы государственных доходов по месту жительства виновных лиц, - **влечет штраф в размере 100 МРП.**

Статья 681 принятие руководителем государственных органов, учреждений и предприятий либо руководителем национальных компаний, национальных управляющих холдингов, национальных институтов развития, а также их дочерних организаций на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление, - **влечет штраф в размере 100 МРП.**

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ГЛАВА 15. КОРРУПЦИОННЫЕ И ИНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ ПРОТИВ ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Статья 361. Злоупотребление должностными полномочиями

1. Использование лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом своих служебных полномочий

вопреки интересам службы в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, – **наказывается** штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2-1. То же деяние, совершенное сотрудником правоохранительного органа, – **наказывается** штрафом в размере до четырех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи часов, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное лицом, занимающим ответственную государственную должность, – **наказывается** штрафом в размере до пяти тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи двухсот часов, либо ограничением свободы на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой, 2-1 или третьей настоящей статьи:

1) совершенные в интересах преступной группы;

2) совершенные при выполнении служебных обязанностей, которые установлены Законом Республики Казахстан "Об амнистии граждан Республики Казахстан, оралманов и лиц, имеющих вид на жительство в Республике Казахстан, в связи с легализацией ими имущества", с использованием информации, полученной в процессе проведения легализации имущества;

3) повлекшие тяжкие последствия,

4) совершенные лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказываются** ограничением свободы на срок до семи лет либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 362. Превышение власти или должностных полномочий

1. Превышение власти или должностных полномочий, то есть совершение лицом,

уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его прав и полномочий и повлекших причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, – **наказывается** штрафом в размере до трех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до восьмисот часов, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное лицом, занимающим ответственную государственную должность, – **наказывается** ограничением свободы на срок до семи лет либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

4. Деяния, предусмотренные частями первой или третьей настоящей статьи, повлекшие тяжкие последствия либо совершенные:

- 1) с применением насилия или угрозы его применения;
- 2) с применением оружия или специальных средств;
- 3) в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям;
- 4) при выполнении служебных обязанностей, которые установлены законодательным актом Республики Казахстан об амнистии в связи с легализацией имущества, – **наказываются** лишением свободы на срок от пяти до десяти лет, а в случаях, предусмотренных пунктом 3), с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 363. Присвоение полномочий должностного лица

Присвоение государственным служащим, не являющимся должностным лицом, полномочий должностного лица и совершение им в связи с этим действий, которые повлекли причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, – **наказываются** штрафом в размере до ста шестидесяти месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до ста шестидесяти часов, либо арестом на срок до сорока суток.

Статья 364. Незаконное участие в предпринимательской деятельности

1. Учреждение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом организации, осуществляющей предпринимательскую деятельность, либо участие в управлении такой организацией лично или через доверенное лицо вопреки запрету, установленному законом, если это деяние связано

с предоставлением такой организации льгот и преимуществ или с покровительством в иной форме, – **наказывается** штрафом в размере до одной тысячи месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до четырехсот часов, либо ограничением свободы на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2-1. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное сотрудником правоохранительного органа, – **наказывается** штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное лицом, занимающим ответственную государственную должность, – **наказывается** штрафом в размере до четырех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи часов, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказывается** штрафом в размере до пяти тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи двухсот часов, либо ограничением свободы на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 365. Воспрепятствование законной предпринимательской деятельности

1. Ограничение прав и законных интересов индивидуального предпринимателя или коммерческой организации вне зависимости от организационно-правовой формы или формы собственности, а равно ограничение самостоятельности либо иное незаконное вмешательство в деятельность индивидуального предпринимателя или коммерческой организации, если эти деяния совершены лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом с использованием своих служебных полномочий вопреки интересам службы в целях извлечения выгод и преимуществ для себя

или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, – **наказываются** штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. Те же деяния, совершенные:

1) исключен Законом РК от 12.07.2018 [№ 180-VI](#) (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);

2) группой лиц по предварительному сговору;

3) в крупном размере,

4) сотрудником правоохранительного органа, –**наказываются** штрафом в размере до пяти тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи двухсот часов, либо ограничением свободы на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные:

1) лицом, занимающим ответственную государственную должность;

2) в особо крупном размере;

3) преступной группой либо в интересах преступной группы;

4) при выполнении служебных обязанностей, которые установлены [Законом](#) Республики Казахстан "Об амнистии граждан Республики Казахстан, оралманов и лиц, имеющих вид на жительство в Республике Казахстан, в связи с легализацией ими имущества", с использованием информации, полученной в процессе проведения легализации имущества, – **наказываются** ограничением свободы на срок до семи лет либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой, второй или третьей настоящей статьи, совершенные лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказываются** ограничением свободы на срок от двух до восьми лет либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 366. Получение взятки

1. Получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства

или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство – **наказывается** штрафом в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

1-1. То же деяние, совершенное сотрудником правоохранительного органа или лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказывается** штрафом в размере от тридцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до шести лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. Деяния, предусмотренные частями первой и 1-1 настоящей статьи, совершенные в значительном размере, а равно получение взятки за незаконные действия (бездействие) – **наказываются** штрафом в размере от пятидесятикратной до шестидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от трех до семи лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяния, предусмотренные частями первой, 1-1 или второй настоящей статьи, если они совершены:

- 1) путем вымогательства;
- 2) группой лиц по предварительному сговору;
- 3) в крупном размере;

4) неоднократно, – **наказываются** штрафом в размере от шестидесятикратной до семидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой, 1-1, второй или третьей настоящей статьи, если они совершены преступной группой, а равно в особо крупном размере, – **наказываются** штрафом в размере от семидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от десяти до пятнадцати лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Примечание. Не является преступлением в силу малозначительности и преследуется в

дисциплинарном или административном порядке получение впервые лицом, указанным в части первой настоящей статьи, имущества, права на имущество или иной имущественной выгоды в качестве подарка при отсутствии предварительной договоренности за ранее совершенные законные действия (бездействие), если стоимость подарка не превышала двух месячных расчетных показателей.

Статья 367. Дача взятки

1. Дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника – **наказывается** штрафом в размере от двадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. То же деяние, совершенное в значительном размере, – **наказывается** штрафом в размере от тридцатикратной до сорокакратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от трех до семи лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они совершены:

- 1) группой лиц по предварительному сговору;
- 2) в крупном размере;

3) неоднократно, – **наказываются** штрафом в размере от сорокакратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой, второй или третьей настоящей статьи, если они совершены в особо крупном размере или преступной группой, – **наказываются** штрафом в размере от пятидесятикратной до шестидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от десяти до пятнадцати лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Примечания.

1. Не влечет уголовной ответственности передача впервые лицу, указанному в части первой статьи 366 настоящего Кодекса, за ранее совершенные им законные действия (бездействие) подарка в сумме или стоимостью, не превышающей двух месячных расчетных показателей, если совершенные этим лицом действия (бездействие) не были обусловлены предварительной договоренностью.

2. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если в отношении него имело место вымогательство взятки со стороны лица, указанного в части первой статьи 366 настоящего Кодекса, или если это лицо добровольно сообщило правоохранительному или специальному государственному органу о даче взятки.

Статья 368. Посредничество во взяточничестве

1. Посредничество во взяточничестве, то есть способствование взяткополучателю и взяткодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, – **наказывается** штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до трех лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2. То же деяние, совершенное неоднократно либо преступной группой или лицом с использованием своего служебного положения, – **наказывается** штрафом в размере от двадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до шести лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 369. Служебный подлог

1. Служебный подлог, то есть внесение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом в официальные документы заведомо ложных сведений либо внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, либо выдача заведомо ложных или поддельных документов, если эти деяния совершены в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, – **наказывается** штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2-1. То же деяние, совершенное сотрудником правоохранительного органа, – **наказывается** штрафом в размере до трех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до восьмисот часов, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, если оно совершено лицом, занимающим ответственную государственную должность, – **наказывается**

ограничением свободы до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, если оно совершено лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказывается** ограничением свободы на срок до семи лет либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 370. Бездействие по службе

1. Бездействие по службе, то есть неисполнение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом своих служебных обязанностей в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, – **наказывается** штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

2-1. То же деяние, совершенное сотрудником правоохранительного органа, – **наказывается** штрафом в размере до трех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до восьмисот часов, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. То же деяние, совершенное лицом, занимающим ответственную государственную должность, – **наказывается** штрафом в размере до пяти тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи двухсот часов, либо ограничением свободы на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой, 2-1 или третьей настоящей статьи: 1) повлекшие тяжкие последствия;

2) совершенные лицом, занимающим ответственную государственную должность в правоохранительном органе, или судьей, – **наказываются** ограничением свободы до семи лет

либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 371. Халатность

1. Халатность, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом, либо лицом, занимающим ответственную государственную должность, своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, – **наказывается** штрафом в размере до одной тысячи месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до четырехсот часов, либо ограничением свободы на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности тяжкие последствия, – **наказывается** штрафом в размере до четырех тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до одной тысячи часов, либо ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Приложение В
(обязательное)

Ф.04.4013-03

Согласие о принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

_____ (указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в мои служебные полномочия, или в силу моего должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию);

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

_____ (подпись, ФИО, должность, структурное подразделение)

**Система менеджмента качества
Политика по противодействию
коррупции
НАО "КАГУ им. С.Сейфуллина"**



**НАО "КАЗАХСКИЙ
АГРОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. С.СЕЙФУЛЛИНА"**

ППК СМК 04.4013-2021 Стр. 40 из 39 Версия 1