|  |  |
| --- | --- |
| **Кәсіптік практиканы өткізуге арналған**  **Келісім-шарт**  \_\_\_\_\_\_ қаласы20 \_ жылғы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_    Бұдан әрі "білім беру ұйымы" деп аталатын «СәкенСейфуллинатындағы Қазақ агротехникалық университеті» коммерциалық емес акционерлік қоғамыатынанБасқарма төрағасының академиялық қызмет жөніндегі орынбасары – Ректор А.Абдыров 2021 жылғы 08 маусымдағы №306-Н бұйрығы негізінде әрекет ететін, бір жағынан,  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (құрылтайшықұжаттардыңреквизиттері)  негізіндеәрекететушіатынан,  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (басшыныңнемесебасқаөкілеттітұлғаныңтегi, аты, әкесiнiңаты)  бұданәрі "кәсіпорын (ұйым)" депаталатын  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (кәсіпорынныңатауы)    депаталатынекіншіжақтан, бұданәрі "білімалушылар" депаталатыназаматтар\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_үшінші тараптан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес  төмендегілертуралыосышарттыжасады:    **1. Келісім-шарттыңмәні**  1. Білімберуұйымы 20\_\_\_ жылытүскен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (мамандықтыңкодыжәнеатауы)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (білімберубағдарламаныңатауы)   білімберубағдарламасыбойыншабілімалушылардыоқытудыжүзегеасырады.  2. Кәсіпорын (ұйым) білімалушылардыбілімберубағдарламасыныңбейінінесәйкескәсіптікпрактиканың базасыменқамтамасызетеді.20­­\_\_ жылдың\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дейін.  **2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**        3. Білімберуұйымы:   1. осыКелісім-шартақа, білімберуұйымыныңжарғысына, білімберуұйымыныңішкітәртіпҚағидаларынажәнебілімберуұйымықызметінреттейтінбілімберуактілерінесәйкесбілімалушыларданадалжәнетиістіміндеттердіорындауынталапетугеқұқылы.   2) кәсіпорыннанбілім беру бағдарламасыныңбейінінесәйкесбілімалушыларды кәсіптік практика базасыменқамтамасызетубойыншақызметтеркөрсетубарысытуралытолықақпараталуға;  3) тараптардың Келісім-шартта көзделген өз міндеттерін сапалы және уақытылы орындауын талап етуге;  4) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де құқықтарға ие.  4. Білімберуұйымыөзінемынадайміндеттемелералады:   1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ оқунысаныбойынша \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (мамандықтыңкодыжәнеатауы)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  мамандықбойыншаоқитынбілім алушыларын оқуүдерісініңкестесінесәйкес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (практика түрі)  практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;  2) білім алушыларды осы Келісім-шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;  3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;  4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;   5)білім алушыларды даярлау бейініне с кафедраның профессорлық-оқытушылық құрамы қатарынан практика жетекшісін бұйрыққпен бектілсін;;   6) кәсіпорынныңқызметкерлеріүшінміндеттіболыптабылатынеңбектәртібінжәнеішкітәртіпережелерінбілімалушыларымен сақталуынқамтамасызету;   7) білімберубағдарламасыменоқупроцесініңтізбесінесәйкесбілімалушылардыңкәсіптікпрактикаданөтуінұйымдастыружәнемерзімдібақылаудыжүзегеасыру;   8) кәсіпорынныңқызметкерлерінебілімалушылардыңкәсіптікпрактиканыұйымдастыруғажәнеөткізугеәдістемеліккөмеккөрсету;  9) қажеттілігінеқарайкәсіпорынғабілімалушылардыңоқужетістіктерітуралымәліметтерберу;  10)егероларпрактикаданөтубарысындабілімалушылардыңқатысуыменжазатайымоқиғаларболғанжағдайдаолардытергеугеқатысу;  11) білімберуұйымытаратылғаннемесебілімберуқызметітоқтатылғанжағдайдакәсіпорынды (ұйымды) хабардаретужәнебасқабілімберуұйымындабілімалудыжалғастыруүшінбілімалушылардыауыстырубойыншашараларқабылдау.  **3.Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары**        5. Кәсіпорынқұқұқтары:  1) жаңатехнологияларғажәнеөндірістікпроцестіңөзгергенжағдайларынасәйкескәсіптікпрактиканыңбілімберубағдарламасынәзірлеугеқатысуға;  2) кәсіпорынныңқажеттеліктерінесәйкескурстықжәнедипломдықжұмыстардыңтақырыптарынұсынуға;  3) білімалушылардыңқорытындыаттестаттауынақатысуға;  4) білімалушылардыңағымдағыүлгерімітуралыақпаратсұрастыруға;   5) білімберуұйымынанжұмысберушілердіңболжалдарынасәйкесбілімалушылардыңсапалыоқытуынталапетугеқұқылы.        6. Кәсіпорынөзінемынадайміндеттемелералады:  1) білімалушыларғажұмысорнындақауіпсізжұмысжағдайын (қауіпсіздіктехникасыжәнееңбектіқорғаубойыншаміндеттінұсқамалықтыөткізуарқылы) қамтамасызетужәнеқажеттіжағдайдабілімалушыныңқауіпсізеңбектіәдістерінеоқытудыжүргізу;  2) тиістіқызметтіңбосорныбарболғаныкездеалғанмамандыққасәйкесжұмысқақабылдауүшінтүлектіңкандидатурасынқарастыру;  3) білімберуұйымынаоқупроцессініңкестесінесәйкесбілімалушылардыңкәсіптікпрактикаданөтуіүшінжұмысорындарынұсыну;  4) осышарттыңережелерінесәйкестиістімамандықтарбойыншакәсібипрактикағажолдамағасайбілімалушынықабылдау;  5) практиканыңбағдарламасындақарастырылмағанжәнебілімалушылардыңмамандығынақатысыжоқлауазымдардабілімалушылардыпайдалануғажолбермеу;     6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханалардажәнесолсияқты) білімалушылардыңкәсіптікпрактикасынажетекшілікетуүшінбіліктімамандардыбелгілеудіқамтамасызету;  7) білімалушылардыңеңбектәртібінжәнекәсіпорынныңішкітәртіпережелерінбұзғаныбойынша, өндірістікоқытунемесекәсіптікпрактикабағдарламаларыбойыншаүлгірмеуі, соныменқатарфизикалықжәнепсихологиялықжағдайдыңсәйкескелмеуібарлықоқиғалартуралыбілімберуұйымынхабардарету;  8) білімалушылардың кәсібипрактикасыныңбағдарламасынтолықигеруіжәнеоныңжекетапсырмалардыорындауыүшінқажеттіболатынзертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалықжәнебасқақұжаттардыпайдалануарқылыбілімалушыныңкәсіптікпрактиканыңбағдарламасынорындаумақсатындажұмысорындарындақажеттіжағдайжасау;    9) кәсібипрактикааяқталғансоңбілімалушылардыңжұмысытуралымінездемеберужәнекәсібипрактикаданөтусапасынбағалау.  10) ҚР Денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы №611 бұйрығымен бекітілген "Білім беру объектілеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларының (28.08.2020 ж. жаңа редакцияда) 10-тарауының "шектеу іс-шараларын, оның ішінде карантинді енгізу кезеңіне білім беру ұйымдарына қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" талаптарын сақтау[№ ҚР ДСМ-98/2020](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021142#z6)).  8.Білімалушыларөзінемынадайміндеттемелералады:  1) кәсіпорын қызметкерлері үшін міндетті кәсіптік практика орнында еңбек тәртібін, ішкі еңбек тәртібінің қағидаларын, қауіпсіздік техникасы қағидаларын және өндірістік тәртіптемені сақтауға міндетті;  2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттамаларына және басқа да мүлкіне ұқыпты қарайды;  3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;  4) практикадан өтуге белгіленген мерзімде Кәсіпорынның қарамағына келу;  5) практикадан өту барысында және ол аяқталғаннан кейін кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу;  6)кәсіпорынның (ұйымның) аумағында қолданыстағы санитарлық-эпидемиологиялық ережелердің талаптарын сақтауға міндетті.  9. Білім алушылардың құқықтары:  1) кәсіпорын тағайындаған тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құрал-саймандарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа да өндірістік материалдарды пайдалануға, оқу мақсатында кітапхана және оқу залдары базасында оқу, оқу-әдістемелік әдебиеттерге, зертханалық базаға, компьютерлік және өзге де техникаға еркін қол жеткізуге және оларды пайдалануға;  2) кәсіптік даярлықтан өту процесінде денсаулыққа келтірілген зиянды өтеуге;  3) кәсіптік даярлық аяқталғаннан кейін және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткеннен кейін бос орын болған жағдайда кәсіпорында алған біліктілігі бойынша жұмысты жалғастыру талап етуге құқылы..  **4. Тараптардың жауапкершілігі**    10. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.    **5. Дауларды шешудің тәртібі**   11. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.  12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.    **6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі**  13. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.  14. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.  15. Осы шарт мемлекеттік және орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, әрбір тарапқа бір данадан беріледі.  16. Тараптардыңзаңдымекен-жайлары мен банктікреквизиттері: | **Договор на проведение**  **профессиональной практики**  город \_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_20\_\_ года  Некоммерческое акционерное общество «Казахский агротехнический университет имениСакенаСейфуллина» именуемый в дальнейшем «организация образования», в лице заместителя Председателя Правления по академической деятельности - Ректор Абдыров А,действующей на основании приказа №306-Н от 08июняи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.) именуемый в дальнейшем «предприятие (организация)», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       (Фамилия, имя, отчество (при его наличии) и должность руководителя юридическоголица или другого уполномоченного лица) действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (реквизиты учредительных документов) с другой стороны, и гражданами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  именуемые в дальнейшим «обучающиеся», с третьей стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан,заключили настоящий договор о нижеследующем:    **1. Предмет договора**  1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося, поступившего в 20\_\_\_ году, по образовательной программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование образовательной программы) специальности(квалификации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_           (код и наименование специальности)  2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающихся базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы на период с \_\_\_.по \_\_\_\_года.  **2. Права и обязанности организации образования**     3. Организация образования имеет право:   1. требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельностью. 2. получать от предприятия исчерпывающую информацию о ходе оказания услуг пообеспечению обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы; 3. требовать качественного и своевременного выполнения сторонами своих обязанностей предусмотренных Договором; 4. иметь иные права, предусмотренные законодательством РК.         4. Организация образования обязуется:    1) направить на предприятие обучающихся по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    (код и наименование специальности) формы обучения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для прохождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   (вид практики)практики в соответствии с графиком учебного процесса;    2) ознакомить обучающихся с их обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;    3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;    4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;    5) назначить приказом руководителя практики из числа профессорско-преподавательского состава кафедры, соответствующих профилю подготовки обучающихся;    6) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;    7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающихся в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;    8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;    9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающихся;    10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающихся в период прохождения практики;    11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организация) и принять меры к переводу обучающихся для продолжения обучения в другой организации образования.  **3. Права и обязанности предприятия (организации)**        5. Предприятие (организация) имеет право:   1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;  2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;   3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;   4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;   5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.        6. Предприятие (организация) обязуется:  1) обеспечить обучающимся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;  2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;  3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;  4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;  5) не допускать использования обучающегося на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;  6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);  7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;  8) создать необходимые условия для выполнения обучающимися программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;  9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики;  10) соблюдать требования главы 10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям образования на период введения ограничительных мероприятий, в том числе карантина» санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования» утвержденных приказом №611 Министра здравоохранения РК от 16 августа 2017 года (в редакции приказа от 28.08.2020 [№ ҚР ДСМ-98/2020](http://adilet.zan.kz/rus/docs/V2000021142#z6)).  8. Обучающиеся обязаны:  1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте профессиональной практики, обязательные для работников предприятия;  2) бережно относится к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия;  3) строго соблюдать и выполнять требования программы практики;  4) прибыть в распоряжение предприятия к установленному сроку на прохождение практики;  5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии в процессе прохождения практики и после его завершения;  6) соблюдать требования санитарно-эпидемиологических правил действующих на территории предприятия (организации).  9. Обучающиеся имеют право:  1) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, иметь свободный доступ и пользованию учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой, компьютерной и иной техникой в учебных целях;  2) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения профессиональной подготовки;  3) после завершения профессиональной подготовки и успешного прохождения итоговой аттестации продолжить работу по полученной квалификации на предприятии, при наличии вакансии.  **4. Ответственность сторон**   10. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.  **5. Порядок разрешения споров**  11. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.    12. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.  **6. Срок действия, порядок изменения условий договора и его расторжение**  13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного его исполнения.  14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.  15. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.  16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Білім беру ұйымы/Организация образования**  **НАО «Казахский агротехнический университет имени СакенаСейфуллина»**  г.Нур-Султан, ул. Жеңіс, 62  БИН: 070740004377  тел:8(717) 238-88-28  Председателя Правления по академической деятельности-Ректор  Абдыров А  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  МП | **Білімалушылар/ Обучающиеся**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(Тегi, аты, әкесiнiң аты   (бар болған жағдайда)) / (Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(Туғанкүні, ЖСН, жекекуәлігінің№, қашанжәнекімберді /(дата рождения, ИИН, № уд.личности, когда и кем выдано)*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(Үйініңмекенжайы, телефоны) /(домашний адрес, телефон)* ­­­­­­­­­­­­ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(қолы) /(подпись)* | **Предприятие/ Кәсіпорын**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |