

«Сейфуллин окулары – 18: «Жастар және ғылым – болашаққа көзқарас» халықаралық ғылыми - практикалық конференция материалдары = Материалы международной научно-практической конференции «Сейфуллинские чтения – 18: « Молодежь и наука – взгляд в будущее» - 2022.- Т.II, Ч.III. – С.202-206

РОЛЬ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Джаманбаева Д., студент 3 курса
Казахский агротехнический университет им. С.Сейфуллина, г. Нур-Султан

Актуальность темы объясняется тем, что материальное стимулирование труда всегда было и остается одной из главных проблем развития экономики и управления. На ее решение постоянно направлено внимание менеджеров предприятий. Детально разработанная система стимулирования эффективности и качества труда позволит мобилизовать трудовые потенциалы, создание необходимой заинтересованности работников в росте индивидуальных результатов, проявлению творческого потенциала, повышению уровня их компетентности, выразится в снижении удельного веса живого труда на единицу продукции и повышения качества выполняемых работ.

Материальное стимулирование - это экономические формы и методы побуждения людей, основанные на использовании материальной заинтересованности человека в повышении уровня денежной оплаты труда труда, в получении дополнительного денежного вознаграждения, вещественных побудителей (подарков), других стимулов (предоставления услуг, скажем, бесплатного проезда, выдачи бесплатных или частично оплачиваемых путевок для отдыха и т. п.) [1].

К материальному денежному виду стимулирования относится повременная часть заработной платы, зависящая от результатов трудовой деятельности; доплаты и надбавки; целевые премии; повышение в должности [2].

Материальные неденежные (натуральные стимулы) включают: жилье, автомобиль, гараж, стоянку, земельный участок, дачу, места в детских учреждениях, путевки в места лечения и отдыха, туристические путевки, диетическое питание, дефицитные товары, телефон, ссуды, кредит, право работы по совместительству, экскурсии и командировки по обмену опытом, ценные подарки, право приобретения на предприятии товаров и услуг, предоставление права пользования благами, находящимися в собственности предприятия, возможность перевода на другое предприятие, право сменить профессию на предприятии [3].

Материальное стимулирование труда является важной формой мотивации работников и способствует повышению эффективности производства (пример проведенного анализа на примере компании «Ассоциация предпринимателей» приведен в данной статье).

В состав фонда заработной платы " Ассоциация предпринимателей" включаются начисленные суммы оплаты труда в денежной форме за отработанное время, материальная помощь, премии.

Источниками финансирования расходов на оплату труда являются собственные средства работодателя в виде прибыли Ассоциации.

Исходя из анализа движения денежных средств "Ассоциация предпринимателей" за 2019-2021 г.г. видно, что наибольшую долю денежных оттоков в Ассоциации занимают выплаты по заработной плате (83% в 2019 г., 81,4 % в 2020 г., 68 % в 2021 г.). Динамика сумм выплат по заработной плате имеет тенденцию к увеличению. Так в 2020 г. темп роста заработной платы составил 5%, в 2021 г. 4,5%. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности организации имеет тенденцию к росту (в 2020 г. прирост составил 1,3%, в 2021 г. 5,1%) (Таблица 1).

Таблица 1 - Анализ денежных средств от операционной деятельности " Ассоциация предпринимателей" за 2019-2021 гг

Показатели	31.12. 2019		31.12.2020		31.12.2021	
	тенге	в %	тенге	в %	тенге	в %
Поступление денежных средств, в том числе	23043231	100	25755000	100	32010000	100
реализация товаров	-	-	-	-	5000000	15,6
прочие поступления	23043231	100	25755000	100	27010000	84,3
Выбытие денежных средств, в том числе	22844521	100	24540000	100	30732045	100
платежи поставщикам за товары и услуги	452126	2	523785	2,1	3271698	10,6
авансы выданные	193768	0,8	97407	0,4	7000	2,1
выплаты по заработной плате	18985300	83	19985350	81,4	20897760	68
другие платежи в бюджет	1937685	8,4	2131859	8,8	2251699	7,3
прочие выплаты	1275642	5,6	1801599	7,3	4303886	14
Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности	1198710	-	1215000	-	1277955	-

Примечание: составлено автором на основе отчета о движении денежных средств «Ассоциация предпринимателей» за 2019-2021 гг.

Исходя из таблицы 2 видно, что показатели эффективности использования средств на оплату труда в анализируемой компании имеют достаточно высокие значения и отмечается тенденция к росту. Это означает, что компания имеет все основания увеличивать дополнительные выплаты работникам в целях материального стимулирования работников.

Таблица 2 - Показатели эффективности использования средств на оплату труда «Ассоциация предпринимателей" за 2019-2021 гг. (%)

Показатели	2019	2020	2021
Выручка на денежную единицу заработной платы;	20135200/ 18985300=106 %	24605000 /19985350=12 3%	31200000 / 20897760=149%
Прибыль от реализации на денежную единицу заработной платы;	20135200/ 18985300=106 %	24605000 /19985350=12 3%	31200000 / 20897760=149%
Чистая прибыль на денежную единицу заработной платы	2279970 /18985300=12 %	4091679 /19985350=20, 5	4255995/20897760=20,3%

Примечание: составлено автором на основе отчета о движении денежных средств «Ассоциация предпринимателей» за 2019-2021 гг.

Таким образом, исходя из анализа видно, что материальное

стимулирование «Ассоциация предпринимателей» также основано на зависимости выплат позарботной платы от конечного результата - выручки. В организации работает небольшой кадровый состав. При этом выручка от реализации услуг Ассоциацией составляет довольно весомую сумму и имеет тенденцию к росту. Для обеспечения повышения результативности и качества работы персонала компании следует использовать дополнительные методы и формы материального денежного и неденежного стимулирования.

С целью стимулирования производительности труда можно предложить бонусную систему доплат сотрудникам. Бонусная система доплат заключается в возможности получения дополнительных денежных выплат при условии, к примеру, обеспечения роста дохода от реализации услуг, оказываемых ассоциацией на 20% в следующем году. Материальное стимулирование сотрудников ассоциации путем внедрения бонусной системы позволит ассоциации увеличить чистую прибыль в 2 раза.

Для расчета прогноза показателей эффективности в результате внедрения бонусной программы следует принять во внимания следующие допущения.

1. Первое допущение: в ассоциации по итогам 2022 г. прирост дохода от реализации услуг, оказываемых ассоциацией составил 20%, в таком случае 50% прироста согласно правилам бонусной системы будет направлена на выплату дополнительной заработной платы.

2. Второе допущение: сумма административных затрат ассоциации в большей степени состоящей из расходов по выплате заработной платы вырастет только на 10% вследствие предложенного автором прироста заработной платы на 50% от прироста выручки. Прогноз основных финансовых показателей деятельности ассоциации при допущении прироста выручки на 20% приведен в таблице 3.

Таблица 3 – Сравнительная таблица фактических (за 2021 г.) и прогнозных (2022 г.) финансовых показателей деятельности «Ассоциация предпринимателей» при допущении прироста выручки на 20%

Показатели	31.12.21 (тенге)	31.12.22 (тенге) при допущении прироста выруч-ки на 20%	Темп роста (сни- жения), %
Доходы от реализации продукции и оказания услуг	31200000	37440000	20%
Себестоимость	-	-	-
Валовая прибыль	31200000	37440000	20%
Административные расходы	26944005	29638405	10%
Прибыль (убыток) до налогообложения	4255995	7801595	83,3%

Расходы по корпоративному подоходному налогу	-	-	
Итоговая прибыль (итоговый убыток) за период	4255995	7801595	83,3
Составлено автором на основе финансовой отчетности «Ассоциация предпринимателей» за 2021 г.			

Исходя из таблицы 3 видно, что приросте дохода от реализации услуг, оказываемых ассоциацией на 20%, и соответственно 10 % приросте согласно правилам бонусной системы выплат заработной платы прирост чистой прибыли ассоциации составил 83,3%. Таким образом, материальное стимулирование сотрудников ассоциации путем внедрения бонусной системы позволит ассоциации увеличить чистую прибыль в 2 раза.

Сотрудники ассоциации рассчитывая на возможность повышения заработной платы за счет прироста дохода от реализации услуг будут стремиться повысить качество и объем своих работ. Это в свою очередь приведет к приросту дохода от реализации услуг и в дальнейшем к росту прибыли.

К важнейшим показателям эффективности предприятия относятся показатели рентабельности активов (ROA) и рентабельность собственного капитала (ROE) [4].

Расчет прогнозных показателей рентабельности приведен в таблице 16. При допущении, что валюта баланса и собственный капитал ассоциации остался на уровне 2020 г.

Таблица 4 – Сравнительная таблица фактических (за 2021 г.) и прогнозных (2022 г.) показателей рентабельности «Ассоциация предпринимателей», в %

Показатель	Формула расчета	Механизм расчета	2021	2022 П
ROA	Чистая прибыль / активы	$7801595 / 5386779 = 144$	79	144
ROE	Чистая прибыль / собственный капитал	$4793987 / 5386779 = 89$	79,3	89
Примечание: составлено автором на основе финансовой отчетности «Ассоциация предпринимателей» за 2021 г.				

Прогнозные показатели рентабельности ассоциации показывают прирост т.к. увеличилась сумма чистой прибыли.

Таким образом, мероприятия материального стимулирования труда

внедрения бонусной системы повышения заработной платы содействуют повышению качества выполняемых работ, в конечном счете, достижению повышения эффективности деятельности ассоциации.

Список использованной литературы

1. Лукичева Л.И. Управление персоналом: учебное пособие под ред. Анискина Ю.П. М: Омега-Л, 2011
2. Cullen Z., Perez-Truglia R. How Much Does Your Boss Make? The Effects of Salary Comparisons *Journal of Political Economy* 2022, 130(3), с. 766-822
3. Управление персоналом. Под ред. Шлендера П.Э.- М: Юнити, 2005. - С. 183-185.
4. Zhakisheva, K., Mukasheva, G., Tleushanova, D., Assilova, A., Berstembayeva, R., Zhumanova, D. "Monitoring the Financial Status of Enterprises in the Agricultural Sector". *Journal of Applied Economic Sciences*.-Volume XIII, Winter, 8(62):2427 –2436 с.

Научный руководитель: ст. преподаватель Жакишева К.М.