



Теңдік, әртүрлілік және инклюзия саясаты

С.Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық зерттеу университеті (әрі қарай - ҚАТЗУ) EDI (теңдік, әртүрлілік, инклюзивтілік) қағидаттарын өзінің миссиясының, мақсаттарының және білім беру ортасының лайықты стандартының бөлігі ретінде таниды. ҚАТЗУ-нің 2025-2029 жылдарға арналған EDI саясаты әділ, қауіпсіз және инклюзивті білім беру ортасын құруға бағытталған. Онда әрбір білім алушы, оқытушы және қызметкер жынысына, этникалық тегіне, діни нанымына, әлеуметтік мәртебесіне, мүгедектігіне, жасына, жыныстық бағдарына немесе өзге де жеке сипаттамаларына қарамастан өз әлеуетін іске асыруға мүмкіндігі бар.

Негізгі қағидалары:

Теңдік (Equality):

Жынысына, жасына, этникалық және әлеуметтік тегіне, діни сенімдеріне, мүгедектігіне, жыныстық бағдарына және басқа да сипаттамаларына қарамастан білімге, ресурстарға және мүмкіндіктерге тең қолжетімділікті қамтамасыз ету.

Университеттің барлық мүшелерінің әлеуетін іске асыруға кедергі келтіретін кедергілерді жою.

Қолдаудың ашық тетіктерін енгізу: гранттар, стипендиялар, осал топтардың білім алушылары мен қызметкерлеріне арналған консультациялық және тәлімгерлік бағдарламалар.

Әртүрлілік (Diversity)

Көпмәдениетті ортаны ынталандыру: әр түрлі аймақтар мен әлеуметтік топтардың білім алушыларын, оқытушыларын мен зерттеушілерін тарту.

Оқу бағдарламаларының, зерттеу тәсілдері мен оқыту әдістерінің әртүрлілігі.

Академиялық іс-шаралар, семинарлар және шығармашылық жобалар арқылы әртүрлі перспективалар мен мәдени дәстүрлерді ұсыну.

Инклюзивтілік (Inclusion)

Әр адам өзін қабылдаған, құрметтейтін, университет өміріне еркін қатыса алатын және белсенді рөл атқара алатын орта құру.

Қызметкерлерді зорлық-зомбылықсыз, кемсітушіліктің алдын алу және микроагрессиялар бойынша тұрақты оқыту.

Икемді оқыту және басқару жүйесі: ерекше қажеттіліктері бар адамдар үшін сабақтарды, кампусты және электрондық ресурстарды бейімдеу.

Саясаттың мақсаттары:

Білім және хабардарлық. Барлық қызметкерлер мен білім алушылар үшін EDI бойынша тренингтер, семинарлар және ішкі кампаниялар өткізу.

Есеп беру саясаты. Шағымдар мен ұсыныстарды қабылдаудың ашық тетіктерін белгілеу, тұрақты мониторинг және EDI индикаторлары бойынша жария есептер.

Қолдау және дамыту. EDI комиссиялары, бастамашыл топтар, тәжірибе алмасу топтары және одақтар қауымдастығы сияқты құрылымдарды дамыту.

Серіктестік. Басқа жоғары оқу орындарымен, ҰЕҰ және EDI саласындағы іскерлік ынтымақтастық, үздік тәжірибелермен алмасу, бірлескен жобаларға қатысу.

Өлшенетін көрсеткіштер. Гендерлік тепе-теңдік, қатысушылардың әртүрлілігі мен қанағаттану деңгейі бойынша KPI орнату, сауалнамалар мен деректерді талдау арқылы бақылау.

Саясатты іске асыру:

Білім алушыларды, оқытушыларды, әкімшілік қызметкерлерін және осал топтардың өкілдерін қамтитын EDI жұмыс тобын құру.

Қызметкерлер мен білім алушылар үшін кемсітушілікке, қорқытуға және инклюзияға қарсы тренингтер өткізу.

Кемсітушілік, қорлау және қудалау мәселелері бойынша шағымдар үшін анонимді есеп беру жүйесін енгізу.

Жаңа оқу бағдарламаларын әзірлеу кезінде кемсітпеуге бағалау рәсімдерін енгізу.

Әртүрлілік, теңдік және инклюзия мәселелері бойынша комитеттер мен жұмыс топтарын құру.

Мүгедектігі бар адамдар үшін университет инфрақұрылымының қолжетімділігін қамтамасыз ету.

Университеттің міндеттемелері:

"С. Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық зерттеу университеті" КЕАҚ-ның 2025-2029 жылдарға арналған Теңдік, әртүрлілік және инклюзивтілік саясаты әрбір адам өзін қауіпсіз сезінетін және өз әлеуетін іске асыра алатын толерантты және құрметті ортаны қалыптастыруға; қоғамның әртүрлі топтарынан дарынды адамдарды тарту және ұстап қалу есебінен білім беру мен ғылыми зерттеулердің сапасын арттыруға; университеттің әлеуметтік жауапты ұйым ретіндегі беделі. Біз әркім құрмет атмосферасында оқи алатын, жұмыс істей алатын және дами алатын қоғамға ұмтыламыз; ол өзінің әлеуетін толық аша алады; дәл сол күйінде сақталады және бағаланады.